

Regionális szakmai konferencia 2024

Jogszabályváltozások

DR. DÁVID GABRIELLA, MEGFELELÉSI TANÁCSADÓ

2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról (Púétv.) és a 401/2023. (VIII.30.) Kormányrendelet

- Az új törvény bemutatása különös tekintettel a változásokra
- A végrehajtási rendeletek bemutatása
- Gyakorlati útmutató a jogszabály értelmezéséhez példákkal

2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról (Púétv.)

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.),
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.), és
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.)

szabályainak alapulvételével teljeskörűen szabályozza **a pedagógusok** és egyes nevelő-
oktató munkát közvetlenül segítő (a továbbiakban: NOKS) foglalkoztatottak **jogállását**,
valamint egyes szabályai alkalmazandók a köznevelési intézményekben **más**
munkakörökben foglalkoztatottakra is.

A Púétv. felépítése

- 2023. július 15.-én lépett hatályba
- nyolc fejezetből áll, ezen belül számos alcíme van, és az egyes szakaszoknak (§-oknak) is van címe.
- 28 db alcíme és 181. §-a van a törvénynek, továbbá 4 melléklete.
- A 181 §-ban benne vannak az Nkt.-t, és más törvényeket módosító rendelkezések is, így az új életpályáról szóló rész 165 §

A Púétv. felépítése

- I. Fejezet - Általános rendelkezések
- II. Fejezet - A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony
- III. Fejezet - Az óvodapedagógus
- IV. Fejezet - Az óraadó
- V. Fejezet - A köznevelésben munkaviszonyban foglalkoztatottak
- VI. Fejezet - Adatkezelési szabályok
- VII. Fejezet - Munkaügyi kapcsolatok
- VIII. Fejezet - Záró rendelkezések

I. Fejezet – ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK- A törvény hatálya – személyi hatály

Köznevelésben foglalkoztatottnak

*köznevelési foglalkoztatotti
jogviszonyban állók:*

*a pedagógusok és a nevelést és
oktatást, az óvodában a nevelést
közvetlenül segítők (NOKS-osok)*

köznevelési dolgozók:

*a gazdasági, ügyviteli,
műszaki, kisegítő
munkakörben
foglalkoztatott
munkavállaló*

Köznevelési foglalkoztatottak és a köznevelési dolgozók



- Köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állók
- minden köznevelési intézményben foglalkoztatott pedagógus
- NOKS-os munkatársak: dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár óvodában, iskolában, kollégiumban, pedagógiai szakszolgálati intézményben, ápoló, rendszergazda, laboráns

- a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony hatálya alá nem tartozó (munkaszerződést írnak alá - Mt. hatálya alá tartoznak)
- gazdasági, ügyviteli, műszaki, kiegészítő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló (portás, karbantartó)

Alapvető szabály maradt személyi hatály

A nevelő-oktató munka – óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás, kollégiumi nevelés-oktatás, pedagógiai szakszolgálat keretében **gyermekkel, tanulókkal való pedagógiai célú közvetlen foglalkozás** – kizárólag

- a) az új törvény szerinti **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban** vagy **nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben**,
- b) egyházi szolgálati jogviszonyban, vagy
- c) óraadóként megbízási szerződés alapján látható el.



A törvény hatálya - személyi hatály

- a köznevelés területén működő **munkáltatóra**,
- a köznevelés területén működő **szakszervezetre**, valamint
- a **munkáltatói érdekképviseleti szervezetre**
- Egyes szabályai (munkáltatói jogkörgyakorlásra, a munkáltató személyében bekövetkező változásra, a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó előírásai, valamint az V. és a VI. Fejezete) kiterjednek a munkáltató által foglalkoztatott **köznevelési dolgozókra**.

A törvény hatálya – személyi hatály

- A törvény hatálya – néhány kivétellel – kiterjed a többcélú köznevelési intézmény szakképző intézményegységénél a szakképzési alapfeladat ellátására a szakképzésről szóló törvény szerinti **oktató, valamint pedagógus munkakörben foglalkoztatottra**.
- Magyarország területén működő **külföldi nevelési-oktatási intézmény foglalkoztatottjára** a törvény rendelkezéseit akkor kell alkalmazni, ha a pedagógus a pedagógus-munkakör betöltése feltételeinek a magyar jog szerint megfelel, a Nemzeti alaptanterven alapuló szabályozók szerint végzi munkaköri feladatát és a felek a magyar jogot kötötték ki egymás közötti jogviszonyukra.
- A pedagógiai-szakmai szolgáltatást nyújtó intézményben **pedagógiai szakértő, pedagógiai előadó munkakörben foglalkoztatottra** alkalmazni kell a 13. alcímben foglaltakat.
- A **nyugdíjasra alkalmazni** kell a 109. §-t. (pedagógus igazolvány)

A nevelő-oktató munka és azt közvetlenül segítő feladatok elvégzése során

a) – a **gyermek mindenek felett álló érdekére figyelemmel**

b) a **köznevelés folyamatos és zavartalan működése** érdekében, a rábízott gyermekek, tanulók testi, lelki és szellemi fejlődését, jogait és érdekeit mindvégig szem előtt tartva, hivatását akként végezze, hogy az általa nevelt és oktatott gyermekek, tanulók, a magyar nemzet elkötelezett, értékes tagjaivá válhassanak

c) az érdekképviseléssel egyeztetésre kötelezett,

- a köznevelés-szakmai javaslatot a Nemzeti Pedagógus Karral,

-a foglalkoztatott munkaügyi és szociális érdekeit érintő javaslatot a szakszervezettel egyezteti.

Értelmező rendelkezések 3. § - újdonságok



- 13. **esélyteremtési illetményrész** : a 98. § (5) bekezdése alapján megállapított emelés összege,
- 20. **munkaidő**: a munkavégzésre előírt idő kezdetétől annak befejezéséig tartó idő, valamint a munkavégzéshez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenység tartama azzal, hogy nem minősül munkaidőnek
 - a) a munkaközi szünet, továbbá
 - b) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló lakó- vagy tartózkodási helyéről a tényleges munkavégzés helyére, valamint a munkavégzés helyéről a lakó- vagy tartózkodási helyére történő utazás tartama,
- 31. **vendégtanár**: az a pedagógus, aki tankerületi központtal *heti legalább húsz óras* időtartamú köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban áll, és mellette más, a tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézményben *óraadó*.

Púétv. 98.§ (5) esélyteremtési illetmény

(5) Ha a pedagógus, valamint a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló

a) a Kormány rendeletében (402/2023. (VIII.30) Korm.rendelet) meghatározott kedvezményezett településen vagy felzárkózó településen lévő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik, vagy

b) az a) pont hatálya alá nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott képességkibontakoztató, **integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el,**

a havi illetményének pótlék és egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj nélküli összege **húsz százalékkal** (esélyteremtési illetményrész) emelt összegű illetmény illeti meg. Ennek révén az illetmény összege meghaladhatja az (1) bekezdés **a)** pontja szerinti illetmény, illetve az (1) bekezdés **b)–e)** pontja szerinti felső sávhatár összegét. E rendelkezés alkalmazandó abban az esetben is, ha a munkavégzésre a munkáltató kinevezéstől eltérő foglalkoztatásra irányuló utasítása alapján kerül sor.

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyra és a munkáltatóra vonatkozó szabályok, valamint az általános magatartási követelmények

Az általános magatartási követelmények túlnyomórészt az Mt.-ből kerültek átvételre.

Ide tartozik például az elvárhatóság, jóhiszeműség, tisztesség elve vagy a joggal való visszaélés tilalma.

Egy kivétel van, amely esetében továbbra is az Mt. szabályai irányadók: a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló ellenőrzésére vonatkozó szabályok. (Mt. 11/A. §)

JOGNYILATKOZATOK



- Bizonyos jognyilatkozatok „ügyfélkapun” történő közlését írja elő a törvény.
- OKTATÁSI MÉRFÖLDKÖVEK – merfoldkovek.oh.gov.hu
- ez a szabály csak **2024. július 1-jén lép hatályba**.
- eddig kötelesek az új jogviszony hatálya alá kerülő pedagógusok és NOKS dolgozók ügyfélkaput nyitni.
- **Munkáltatói oldalon** keletkező kötelezettség:
 - a kinevezési okmányt és annak módosítását,
 - a jogviszony megszüntetésével kapcsolatos jognyilatkozatot,
 - az összeférhetetlenség megszüntetésére irányuló felszólítást
 - fizetési felszólítást

elektronikusan legalább fokozott biztonságú elektronikus aláírással kell kiadmányozni, valamint az E-ügyintézési törvény szerint kell kézbesíteni.

II. FEJEZET - A KÖZNEVELÉSI FOGLALKOZTATOTTI JOGVISZONY

A KÖZNEVELÉSI FOGLALKOZTATOTTI jogviszony létesítésének alapfeltételei:

- büntetlen előélet, bizonyos bűncselekmények miatt **büntetőeljárás hatálya alatt** sem állhat (tehát még nem ítélték el)
- cselekvőképesség
- magyar állampolgárság, vagy a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkezés, vagy bevándorolt, letelepedett státusz, valamint magyarországi munkavégzésre engedéllyel rendelkezés vagy engedélyezés alól mentes harmadik országbeli állampolgárság,
- végrehajtási jogszabályban meghatározott képesítési feltételnek való megfelelés.

401/2023. (VIII.30.) Kormányrendelet 2. és 3. melléklet

401/-es végrehajtási rendelet

III. Fejezet

A MUNKAKÖRÖK ÉS A VEZETŐI MEGBÍZÁS

7. A pedagógus munkakörök és betöltésének feltételei

8. § (1) A nevelési-oktatási intézményben a pedagógus munkaköröket és a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak **végzettségi és szakképzettségi követelményeit** a 8–23. § és a 2. melléklet állapítja meg.

(2) Az óraadó pedagógus végzettsége és szakképzettsége tekintetében az (1) bekezdésben meghatározott szabályokat alkalmazni kell.

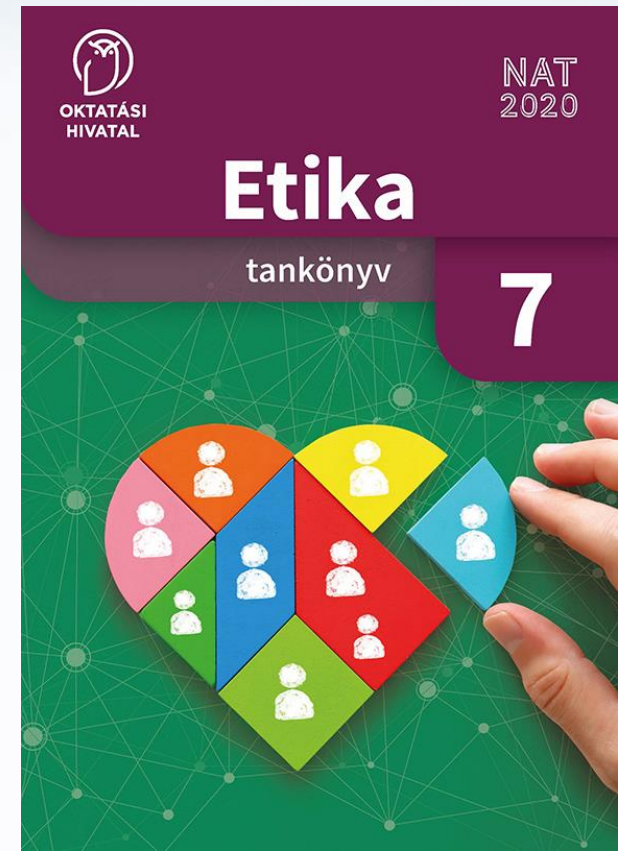
(3) Magyarországi felsőoktatási intézményben 2024. május 31-ét követően pedagógus szakképzettséget vagy szakképesítést szerző pedagógus csak akkor tölthet be pedagógus munkakört, ha **esküt** tett.

401-es végrehajtási rendelet (Vhr.)9–23. § és a 2. melléklet

9 § (7) Az iskolai nevelés-oktatás **ötödik–nyolcadik évfolyamán az ETIKA tantárgy** tanítására alkalmazható az is:

aki az iskolai nevelés oktatás ötödik–nyolcadik évfolyamán pedagógus-munkakör betöltésére jogosító **végzettséggel és szakképzettséggel** rendelkezik,

továbbá legalább **60órás pedagógus továbbképzés** vagy szakirányú továbbképzés keretében elsajátította az etika oktatásához szükséges elméleti és módszertani ismereteket.



401-es végrehajtási rendelet 2. melléklet

2. melléklet a 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelethez

A nevelési-oktatási intézményekben pedagógus-munkakörben alkalmazottak végzettségi és szakképzettségi követelményei

	A	B	C
1.	A nevelő-oktató munka pedagógiai szakaszai / Nevelési-oktatási intézmények	Pedagógus-munkakör	Az alkalmazáshoz szükséges szakképzettség
2.	Óvodai nevelés	óvodapedagógus	óvodapedagógus, óvodai nevelő ⁴³
3.	Alsó tagozat	tanító	tanító
4.	5–8. évfolyam	tanár	a tantárgynak megfelelő szakos tanár, tanító
5.	9–12. évfolyam gimnáziumban, szakgimnáziumban ⁴⁴	gimnáziumi, szakgimnáziumi tanár ⁴⁵	mesterfokozatú (az általános iskolai tanár kivételével), a tantárgynak megfelelő szakos tanár
6.	Szakgimnázium (pedagógiai, közművelődési)	szakmai tantárgyat oktató tanár	a szakmai tantárgynak megfelelő szakos felsőfokú szakképzettség
7.	Szakgimnázium (művészeti)	művészeti szakmai tantárgyat oktató tanár	a művészeti tárgynak megfelelő szakos felsőfokú szakképzettség



401-es végrehajtási rendelet 1. melléklet

1. melléklet a 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelethez


Finanszírozott létszámok

A) A nevelési-oktatási intézményekben alkalmazott vezetők finanszírozott létszáma

	A	B	C
1.	Vezetői megbízás	Feltétel	Létszám
2.	igazgató vagy főigazgató	intézményenként	1
3.	tagintézmény-igazgató	tagintézményenként	1
4.	intézményegység-vezető	szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységenként	1
5.	igazgatóhelyettes vagy főigazgató-helyettes	50 gyermek-, tanulólétszám alatt	0
6.	igazgatóhelyettes vagy főigazgató-helyettes óvoda kivételével nevelési-oktatási intézményben	50-250 tanulólétszám esetén	1
7.	igazgatóhelyettes vagy főigazgató-helyettes óvoda kivételével nevelési-oktatási intézményben	251-750 tanulólétszám esetén	2
8.	igazgatóhelyettes vagy főigazgató-helyettes óvoda kivételével nevelési-oktatási intézményben	750-nél több tanulólétszám esetén	3
9.	igazgatóhelyettes vagy főigazgató-helyettes óvodában	50-200 gyermeklétszám esetén	1
10.	igazgatóhelyettes vagy főigazgató-helyettes	201-500 gyermeklétszám esetén	2

401-es végrehajtási rendelet 1. melléklet

401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet

✓ Hatályos: 2024. 01. 19. - 

B) A nevelési-oktatási intézményekben alkalmazott nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak finanszírozott létszáma

	A	B	C
1.	Munkakör	Feltétel	Létszám
2.	Óvodatitkár, iskolatitkár	intézményenként, ahol a gyermekek/tanulók létszáma eléri a 100 főt; továbbá 450 gyermekenként	1
3.	Kollégiumi titkár	kollégiumonként, valamint a székhelyen kívül működő kollégiumi intézményegységenként	1
4.	Pedagógiai asszisztens	óvodában 3 óvodai csoportonként	1
		általános iskolában 250 tanulónként	1
		alapfokú művészeti iskolában 1-200 tanuló között	0,5
		alapfokú művészeti iskolában 200 tanuló felett	1
		kollégiumban nemenként és épületenként 100 tanulóra számítva, de legalább	1
5.	Gyógypedagógiai asszisztens	kizárólag sajátos nevelési igényű gyermekeket, tanulókat nevelő-oktató iskolában 15 tanulónként	1
		a siket, a vak, a középsúlyos értelmi fogyatékos, a mozgásszervi fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral küzdő, a halmozottan fogyatékos, illetve súlyosan és halmozottan fogyatékos tanulókat nevelő és oktató iskolában és kollégiumban 6 tanulónként	1
6.	Gyermek- és ifjúságvédelmi támogató	ha a hátrányos helyzetű tanulók aránya eléri az iskola, a	0,5

2024. 02. 21.

- természetismeret tanár,
- nemzetiségi iskolai tanító,
- iskolatitkár,
- pedagógiai asszisztens
- könyvtáros, könyvtáros tanár(tanító)
- idegen nyelven tanított tantárgyak



401-es Vhr. 18.§



(4) Ha a pedagógus-munkakör **megfelelő végzettséggel és szakképzettséggel rendelkezővel** nem tölthető be,
akkor a megfelelő **pedagógus-szakképzettség megszerzéséig**, de legfeljebb egy alkalommal, vagy több egymást követő jogviszony esetén **mindösszesen öt évig** határozott időre foglalkoztatható az is, aki

a) a tantárgynak megfelelő szakmai tanár felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel vagy

b) felsőfokú végzettségi szinttel és a tantárgynak megfelelő, felsőoktatásban természettudomány képzési területen szerzett szakképzettséggel rendelkezik, feltéve, hogy vállalja a megfelelő tanári szakképzettség megszerzését.



Mit kell elfogadni tanári szakképzettségnek?

401-es Vhr. 10. §

A képzés **szakirányának megfelelő** felsőfokú végzettséget tanúsító oklevéllel igazolt szakképzettséget, ha a felsőfokú iskolai tanulmányok keretében el kellett sajátítani a tantárgy oktatásának módszertanát,

- a) amely feltétel meglétéről az oklevelet kiállító felsőoktatási intézmény igazolása vagy a leckekönyv alapján a **munkáltató dönt;**
- b) **alapfokozatnak és pedagógus szakképzettségnek** kell *elfogadni* az óvónőképző intézetben, tanítóképző intézetben, szaktanár-képzőben, az állami zenekonzervatóriumban szerzett pedagógus szakképzettséget;
- c) **pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevélnek** kell *elfogadni* a pedagógia szakos előadói, a nevelőtanári, konduktori, konduktor-óvodapedagógusi és konduktor-tanítói, valamint a konduktor (tanító) és a konduktor (óvodapedagógus) szakképzettséget tanúsító felsőfokú iskolai oklevelet;
- d) **mesterfokozatnak és szakképzettségnek** kell *elfogadni* a Magyar Testnevelési Főiskola által a Testnevelési Főiskolának egyetemi jellegű főiskolává átszervezéséről szóló [1975. évi 16. törvényerejű rendelet](#) hatálybalépése előtt kiadott testnevelő-tanári szakképzettséget.

Óvodapedagógusok



Vhr. 9.§

- (4) Az *óvodapedagógus-munkakör* betölthető *konduktor-óvodapedagógusi*, a tanítói munkakör pedig felsőfokú végzettséggel párosuló konduktor-tanítói szakképzettséggel is. Egyéb foglalkozás tartására alkalmazható az is, aki konduktor-tanítói végzettséggel és szakképzettséggel rendelkezik.

Vhr. 2. Melléklet

Óvodai nevelés

óvodapedagógus, óvodai nevelő

Vhr. 18. § (1) Pedagógus-munkakörben foglalkoztatható

a) *óvodapedagógus-munkakörben*, aki **óvónői szakközépiskolában szerzett érettségi-képesítő bizonyítvánnyal**

Vhr. 9. § (5) Ha az óvoda reggel 8.00 óra előtt vagy a délutáni időszakban nem fejlesztő, iskola-előkészítő vagy más, kifejezetten nevelési jellegű foglalkozást szervez, ezen időszakokban a gyermekek felügyeletét **nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott** személy is elláthatja.

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése és módosítása

- Ezen alcím alatt találjuk a **pályáztatással** (egyházi fenntartású intézményeket érintően nincs változás):
- a kinevezés általános szabályaival,
- próbaidővel, (3 hónap- Púétv. 41§)
- kinevezés módosítással kapcsolatos rendelkezéseket.

Állami, önkormányzati szférában a **változás** az, hogy a beosztott (nem vezető) munkakörök esetében: **nem kötelező a pályáztatás!**

Púétv. **37. § (1)** „**Nyilvános pályázatot kell kiírni, ha ez a munkáltató, állami fenntartású köznevelési intézmény esetén az igazgató javaslatára a fenntartó döntése alapján a munkakör betöltéséhez szükséges.**”



Igazgatói megbízás- Púétv. 37§ (1)

Nyilvános pályázat alapján adható,

kivéve az egyházi és magán fenntartású köznevelési intézmény igazgatóját

Ettől eltérően, a második igazgatói ciklus esetén a pályázat mellőzhető, ha az igazgató ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért.

Miniszteri jóváhagyás még mindig kell nemzetiségi intézményekben a Nemzetiségi törvény szerint!

Új lehetőség az intézményvezetők számára

a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak **finanszírozott létszámán belül** a betöltött munkakörök száma között az igazgató a fenntartó egyetértésével **átcsoportosítást hajthat végre**

Kivétel: a gyógypedagógiai asszisztensek

Pl. rendszergazda, könyvtáros, laboráns



A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony időtartama

- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony **határozatlan vagy határozott időre létesíthető.**
- A határozott időre szóló kinevezés **felső határa 3 év**
- Ebbe természetesen beleértendő a meghosszabbított és az előző határozott időre adott kinevezés megszűnésétől számított **6 hónapon belül létesített** újabb határozott tartamú köznevelési foglalkoztatotti jogviszony tartama is.

A jogviszony létrejöttének módja

- A jogviszony létesítésének módja a **kinevezés**, mind az állami, mind az önkormányzati, mind az egyházi és magán szférában.
- A kinevezést és annak elfogadását **írásba kell foglalni**.
- Az írásba foglalás elmulasztása miatt a kinevezés érvénytelenségére csak a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló – a munkába lépést követő harminc napon belül – hivatkozhat.
- Köznevelési dolgozóknál kinevezés helyett munkaszerződés

A kinevezés tartalma

A kinevezési okmányban a felek természetes **személyazonosító adatain** túlmenően tartalmaznia kell

a) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló

aa) az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározottak szerinti **munkakörét,**

ab) **munkaidejét,**

ac) **besorolását,**

ad) **havi illetményét,** beleértve az esélyteremtési illetményrészt, és rendszeres illetménypótlékait, egyes feladatokért járó megbízási díját,

ae) a **munkavégzésének helyét,**

af) köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya **kezdetének napját**

A kinevezés tartalma

- b) azt, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony **határozatlan vagy határozott időre szól**, határozott idő esetén a jogviszony megszűnésének időpontját vagy más megszüntető feltételt,
- c) **próbaidő** kikötése esetén a próbaidő lejártának időpontját,
- d) más, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt érintő, a **felek által meghatározott** körülményt.

Próbaidő

A próbaidő **három hónap**, ami nem hosszabbítható meg.

Nem lehet próbaidőt megállapítani

a) áthelyezés,

b) hat hónapnál nem hosszabb időre szóló határozott idejű kinevezés, valamint

c) azonos felek között az előző köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnését követő öt éven belül ugyanarra a munkakörre szóló újabb kinevezés, vagy

d) az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendelet által előírt szakmai gyakorlattal vagy felsőoktatási gyakorlattal rendelkező foglalkoztatott esetén.

A próbaidő alatt a köznevelési foglalkoztatási jogviszonyt bármelyik fél indokolás nélkül megszüntetheti.



A munkáltató tájékoztatási kötelezettsége

A munkáltatónak bizonyos kérdésekről még **tájékoztatnia kell** a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót, még hozzá legkésőbb a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony kezdetétől számított **hét napon belül, írásban**.

- a munkáltatói jogkör gyakorlójának személye,
- a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony kezdete, tartama,
- a munkahely/munkahelyek,
- munkaköri leírás átadásával –a munkakörbe tartozó feladatok,
- a havi illetményről való elszámolás módja, az illetményfizetés gyakorisága, a kifizetés napja,
- a havi illetményen túli illetményelemek és az egyéb juttatások,
- a szabadságnapok száma, számítási módja és kiadásának szabályai

A kinevezés módosítása

- A kinevezést a felek **közös megegyezéssel** módosíthatják.
- Ettől eltérően a munkáltató a foglalkoztatotti jogviszonyban álló **havi illetményének összegét egyoldalúan meghatározhatja.**
- Fontos **garanciális szabály**, hogy a korábbi illetményhez képest alacsonyabb összegű havi illetményt a munkáltató egyoldalúan csak törvényben meghatározott okból határozhat meg.

- Nyugdíj előtti csökkentett munkaidő szabályai!

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnik

- a) a kinevezésben foglalt **határozott idő lejártával**,
- b) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló halálával,
- c) a munkáltató **jogutód nélküli megszűnésével**,
- d) ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló az **összeférhetetlenséget** a felszólítás kézbesítésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg,
- e) ha a munkáltató egésze vagy egy része – különösen szervezeti egysége, anyagi és nem anyagi erőforrásainak vagy feladat- és hatáskörének meghatározott csoportja – más jogállási törvény hatálya alá kerülésével érintett jogviszonyának átalakulására nem kerül sor,
- f) ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló már nem felel meg a 26–27. §-ban foglalt feltételeknek. (foglalkozástól való eltiltás vagy büntetőeljárás hatálya alatt áll, cselekvőképtelenség megállapítása, stb.)

Púétv. 74. § [Összeférhetetlenség]

(1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló nem létesíthet munkavégzésre irányuló további jogviszonyt, ha az a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya alapján betöltött munkakörével a (2)–(6) bekezdés szerint összeférhetetlen.

(2) A vezető, továbbá a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló munkakörével, vezető megbízásával összeférhetetlen a **munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság, egyéni vállalkozói minőség.**

(3) **Nem lehet a köznevelési intézmény igazgatója a köznevelési intézmény fenntartója, továbbá a köznevelési intézmény fenntartójánál vezető állású munkavállaló vagy vezetői megbízással rendelkező köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló személy. Ha a köznevelési intézmény fenntartója a nemzetiségi önkormányzat vagy az óvoda fenntartója a települési önkormányzat, ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló képviselő-testület tagjaira.**

Az egyházi és magán fenntartású köznevelési intézmények esetében ez a korlátozás **nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló személyre vagy testület tagjaira.**

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntethető

- a) azonnali hatállyal a próbaidő alatt,
- b) a felek közös megegyezésével,
- c) áthelyezéssel az e törvény hatálya alá tartozó munkáltatók között,
- d) felmentéssel,
- e) rendkívüli felmentéssel,
- f) lemondással,
- g) azonnali hatályú lemondással,
- h) elbocsátás fegyelmi büntetéssel.

Felmentés – Púétv. 49§

(1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt a munkáltató felmentéssel **megszüntetheti, ha**

a) megszűnt a munkáltatónak az a **tevékenysége**, amelyben a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót foglalkoztatták,

b) a fenntartó, – költségvetési intézmény munkáltató esetén – az Országgyűlés, a Kormány, vagy a köznevelésért felelős miniszter döntése alapján **létszámcsökkentést kell végrehajtani**,

c) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló munkáját **nem végzi megfelelően, vagy egészségügyi okból munkaköri feladatai ellátására alkalmatlanná vált**, (beteg gyermek ápolása címén fennálló keresőképtelenség,

d) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a 70. §-ban meghatározottak szerinti **továbbképzésen önhibájából nem vett részt**, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen,

e) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló **nyugdíjasnak minősül**.

(2) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételt legkésőbb a felmentési idő leteltekor teljesítő és ezt a nyugdíjbiztosítási szerv határozatával igazoló köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló ezt **kérelmezi**.

(3) A **munkáltató a felmentést köteles megindokolni**. Az indokolásból a felmentés okának világosan ki kell tűnnie, és a munkáltatónak kell bizonyítania, hogy a **felmentés indoka valós és okszerű**.

Felmentési idő – Púétv. 52 §

Ha hosszabb felmentési időben a felek nem állapodnak meg vagy a kollektív szerződés sem ír elő ilyet, a **hatvan napos felmentési idő** a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban töltött

- a) öt év után egy hónappal;
- b) tíz év után két hónappal;
- c) tizenöt év után három hónappal;
- d) húsz év után négy hónappal;
- e) huszonöt év után öt hónappal;
- f) harminc év után hat hónappal meghosszabbodik.

Egyházi vagy magán fenntartású munkáltatónál a munkáltató és a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló kinevezésbe foglalt megállapodása alapján az előbbiektől eltérő, de **legalább három hónapos felmentési idő** is megállapítható.

Legfeljebb 8 hónap!

Rendkívüli felmentés – Púétv. 17.§ és 53.§

- a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyból eredő **lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal megszegi**, vagy olyan magatartást tanúsít, amely a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.
- 15 napos határidő, a munkáltató köteles a rendkívüli felmentést megindokolni. Az indokolásból a rendkívüli felmentés okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a rendkívüli felmentés indokának valóságát és okszerűségét a munkáltatónak kell bizonyítania.
- Rendkívüli felmentés esetén fegyelmi eljárásnak nincs helye



Lemondás – Púétv. 54.§

- Bármikor lemondhat
- Köteles megindokolni - A lemondás indoka csak olyan ok lehet, amely számára a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi vagy körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna.
- Lemondási idő: 90 nap
- **nincs már lehetőség arra, hogy a lemondási idő akár egy részében is mentesüljön a munkavégzési kötelezettség alól a foglalkoztatott**

- ha a felek között van megegyezés, bármilyen határidővel és feltételek mellett megszüntethető a jogviszony. Ez azonban már egy másik megszüntetési jogcím, a ***közös megegyezés***.

Fegyelmi vétség és eljárás - Púétv. 72.§ és a 401-es Vhr. 109.-118.§

Köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló, ha köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyból eredő **kötelezettségét vétkesen megszegi.**

Kiszabható fegyelmi büntetések:

- a) megrovás,
- b) a munkáltató által megállapított havi illetmény legfeljebb hat hónapra szóló, **legfeljebb húsz százalékos csökkentése** a pedagógus fokozathoz tartozó illetményávon belül,
- c) vezetői megbízás visszavonása,
- d) elbocsátás.

Ugyanazon kötelezettségzegésért **csak egy** fegyelmi büntetés szabható ki, a fegyelmi büntetést a kötelezettségzegés súlyával és a vétkességgel arányosan kell kiszabni.

A munkáltató megrovás fegyelmi büntetést **fegyelmi eljárás lefolytatása nélkül is** kiszabhat, ha a tényállás megítélése egyszerű és a kötelezettségzegést a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló elismeri.

Fegyelmi eljárás - Púétv. 35.§

(4) Ha az etikai vétség kapcsán **munkajogi kötelezettségszegés gyanúja merül fel**, akkor ***a Kar a munkáltatónak a fegyelmi eljárás lefolytatására tesz javaslatot***, és ha a munkáltató a fegyelmi eljárást megindítja, a Kar fegyelmi eljárás idejére az etikai eljárást felfüggeszti.

(5) Ha a fegyelmi eljárásban

a) fegyelmi vétség megállapítására került sor, a Kar az etikai eljárást megszünteti,

b) fegyelmi vétség megállapítására nem került sor, a Kar az etikai eljárást folytatja.

Elbocsátás – Púétv. 56.§

(1) A munkáltató elbocsátás **fegyelmi büntetéssel** megszüntetheti a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt, ha a fegyelmi eljárás során bizonyosodik be, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló

a) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyból eredő lényeges **kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi**, vagy

b) olyan magatartást tanúsít, amely a köznevelési **foglalkoztatotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi**, különösen ha magatartása a 2. §-ban foglalt alapelvekbe ütközik.

(2) Fegyelmi eljárás megindulása esetén rendkívüli felmentés nem alkalmazható.

Munkaidő és pihenőidő

- Az Mt. szabályainak átvételével a teljes napi munkaidő nyolc óra.
- Természetesen részmunkaidőre is van lehetőség, ha a felek ennél rövidebb napi munkaidőben állapodnak meg.
- Csökkentett munkaidő: nyugdíj előtt állóknak:

Púétv. 45. § (7) Az öregségi nyugdíjkorhatárt **öt éven belül elérő**, pedagógus-munkakörben vagy óvodai dajkaként

legalább húsz év szakmai gyakorlattal rendelkező

az általa meghatározott mértékű, de **legalább a teljes munkaidő huszonöt százalékát elérő csökkentett munkaidőben** dolgozhat azzal,

hogy **havi illetménye** a munkaidő-csökkentés mértékének **ötven százalékaival csökken**.

E szabályt alkalmazni kell új köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése esetén is.

(8) Az (1)–(7) bekezdésben foglaltak **nem alkalmazhatóak** az igazgatói megbízású köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló tekintetében.

A munkaidő beosztása

- **kötött munkaidő:** NOKS-osok,
- **kötetlen munkaidő :** igazgató
- **részben kötött munkaidő:** pedagógus
- Ha a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőben, vagy végrehajtási rendeletben meghatározott esetben a kötött munkaidőben tanórai vagy egyéb foglalkozások elrendelésére kerül sor, ez nem minősül a munkaidő-beosztás módosításának.

A munkaidő feladatok szerinti felosztása

Melyik munkaidő részben, és hány órában milyen feladatokat kell ellátnia a pedagógusnak, illetve milyen feladatok ellátása rendelhető el a számára.

kötött munkaidő

a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőben a tanulókkal, gyermekekkel való közvetlen foglalkozással összefüggő, a törvény 80. §-ában meghatározott feladatok (tanórák, foglalkozások)

24 óra

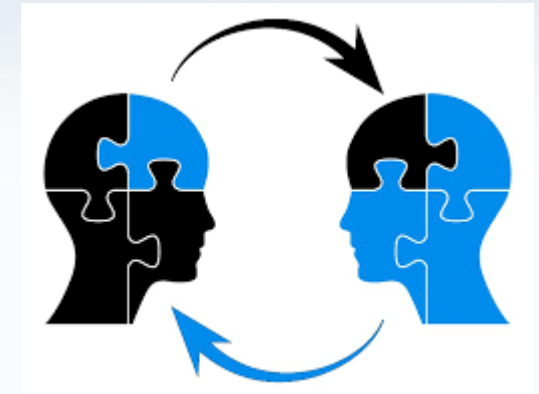
a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőn felüli részében végrehajtási rendeletben meghatározott további feladatok rendelhetőek el (pl. munkaközösségvezetői, osztályfőnöki feladatok)

szabad felhasználású munkaidő

Púétv. 81.§ (1)
munkavégzés helyét a pedagógus jogosult meghatározni.

80. § [Neveléssel-oktatással lekötött munkaidő]

- (2) a) **heti egy óra** időtartamban a tanulók nevelési-oktatási intézményen belüli önszerveződésének segítségével összefüggő feladatok végrehajtását,
- b) **heti két óra** időtartamban az – osztályfőnöki órán felül – osztályfőnöki, kollégiumi tanulócsoporthoz vezetői munkával összefüggő tevékenységet,
- c) **heti két óra** időtartamban a munkaközösség-vezetéssel, tanszakvezetéssel összefüggő feladatokat,
- d) az a)–c) pontban foglalt több feladat ellátása esetén összesen **legfeljebb heti négy órát**,
- e) az a)–d) pontban foglaltakon felül **heti egy óra** időtartamban nem gyakorló köznevelési intézményben a pedagógusjelöltek mentorálását.



A részben kötetlen munkarendben történő foglalkoztatás esetén:

A munkáltató a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő teljesítésének időpontját az **órarendben**, valamint az **eseti helyettesítés elrendelésével** határozza meg.

Ennek során a tanítási évre, félévre, vagy nevelési évre szólóan

– legfeljebb a kötött munkaidő mértékéig –

előre is meghatározható a pedagógus esetleges **többlettanításra** beosztásának rendje.

Púétv. 81.§ - A munkahelyen töltendő idő

(2) A munkáltató határozza meg, hogy melyek azok a feladatok, amelyeket a pedagógusnak a kötött munkaidőben a nevelési-oktatási **intézményben**, és melyek azok a feladatok, amelyeket az **intézményen kívül** lehet teljesítenie.

(3) Az esetleges többlettanításra igénybe vehető rendes munkaidő alatt a pedagógus a munkáltató feladatellátási helyén köteles tartózkodni.





1. Kivételes esetben a szabad felhasználású munkaidő tekintetében is előírhatja az igazgató az intézményben történő munkavégzést.
2. Összefüggésben a többletanítás fogalmának megjelenésével, hogy akkor is a munkahelyen kell tartózkodni, amikor esetleges többletanítás rendelhető el (pl. lyukas órák)
3. Az esetleges többletanításra igénybe vehető rendes munkaidő alatt a pedagógus a munkáltató feladatellátási helyén köteles tartózkodni. 81.§(3)

Többlettanítás

Amikor a munkakörre előírt neveléssel-oktatással lekötött munkaidő felett kell további tanítási órát vagy foglalkozást tartani. A többlettanítás kétféle lehet:



Eseti helyettesítés

ha a betöltött munkakör feladatainak ellátása betegség, baleset vagy egyéb ok miatt **váratlanul** lehetetlenné vált
Max. 60 óra/év, 2 hét után tartóssá válik



Tartós helyettesítés

ha **a munkakör nincs betöltve**, a pályázati vagy álláshirdetési eljárás idejére, vagy sikertelen pályázati vagy álláshirdetési eljárás esetén legfeljebb az adott nevelési év vagy a tanítási év végéig szóló megállapodása alapján kerülhet rá sor.

Pihenőidő szabályai

A munkaközi szünetre az Mt.-s szabály vonatkozik továbbra is, miszerint:

„86. § (1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló részére, ha a beosztás szerinti vagy a rendkívüli munkaidő egybefüggő tartama

a) a hat órát meghaladja, húsz perc,

b) a kilenc órát meghaladja, további huszonöt perc munkaközi szünetet kell biztosítani.”

A **köznevelésre specializált rendelkezés:** a munkaközi szünetet iskolában az órarend figyelembe vételével, a munkavégzés megszakításával kell kiadni.

A munkaközi szünetet legalább három, legfeljebb hat óra munkavégzést követően kell kiadni, iskolában az óraközi szünetben, vagy a kötött munkaidőnek a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőn felüli részében.

Szabadság

A szabadság mértéke nőtt évi 50 munkanapra (alapszabadság)

Az 50 napos alapszabadságból **a munkáltató** legfeljebb tizenöt munkanapot igénybe vehet

a) a nevelési-oktatási intézmény tevékenységi körébe tartozó:

- nevelés, oktatás, gyermekfelügyelet, a pedagógiai szakszolgálati intézmény tevékenységi körébe tartozó pedagógiai szakszolgálati tevékenység céljára,

b) továbbképzés, foglalkoztatást elősegítő képzés céljából

c) ha a pedagógus szabadságát részben vagy egészben a szorgalmi időben, óvodapedagógus esetében – a július 1-jétől augusztus 31-éig tartó időszak kivételével – a nevelési évben adják ki. (Púétv. 90. § (3) bek.)

Púétv. 90. § - *A szabadság mértéke*

(1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely

a) alapszabadságból,

b) szülői szabadságból,

c) apasági szabadságból és

d) a (6)–(8) bekezdésben és (11) és (12) bekezdésben meghatározott pótszabadságból áll:

(6) A **nagyszülő unokája** születése esetén **öt munkanap pótszabadságot** vehet igénybe legkésőbb a születést követő második hónap végéig, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

(7) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló részére **első házassága megkötése alkalmából** legkésőbb a házasságkötést követő második hónap végéig **öt munkanap** pótszabadság jár.

(8) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak, ha

a) megváltozott munkaképességű személy,

b) fogyatékosági támogatásra jogosult, vagy

c) vakok személyi járadékára jogosult, évenként **öt munkanap pótszabadság** jár.



Hogyan zajlik egy nyugdíjba vonuló közalkalmazott pedagógus felmentése!

1. Köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állók

65 évesen öregségi nyugdíjba vonuló
Születésnapja után kezdődik a felmentési idő

nők kedvezményes 40 év munkaviszony
a 40 éves munkaviszony
betöltése napjára már befejeződik
a felmentési idő

A felmentési idő max. 8 hónap, melyből 4 hónapot kell csak ledolgozni és ebben az időszakban kell kiadni a szabadságát is a munkavállalónak.

40 éves munkaviszony

(2) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt **felmentéssel meg kell szüntetni**, ha a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételt legkésőbb a felmentési idő leteltekor teljesítő és ezt a nyugdíjbiztosítási szerv határozatával igazoló köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban **álló ezt kérelmezi**.

Púétv. 52.§ (8)

(8)ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony felmentéssel történő megszüntetésére a 49. § (1) bekezdés e) pontja alapján **nyugdíjasnak minősülésre tekintettel került sor,**

és a felek megállapodása alapján a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnését követő 30 napon belül közöttük **ismételten** köznevelési foglalkoztatotti jogviszony vagy óraadói megbízási szerződés létesül,

a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló **írásba foglalt kérésére a felmentési idő** teljes időtartama alatt munkavégzésre kerül sor.

Köznevelési dolgozó nyugdíjba vonulása

Munkatörvénykönyv szerint

Felmentési idő: 2 hónap, ebből egy ledolgozandó

illetve a fennmaradt, időarányos szabadságát is kiveszi (kiadják) a munkavállaló(nak).



- Maradt az állami és önkormányzati fenntartású köznevelési intézményekben a **kötelező tagság**
- Az Országos és Területi Küldöttgyűlés ülésén **tanácskozási joggal részt vesz** az egyházi jogi személy és a vallási egyesület fenntartó által delegált foglalkoztatott.
- Etikai eljárás → **fegyelmi eljárásba való „átfordulása”**: Ha az etikai vétség kapcsán munkajogi kötelezettségzegés gyanúja merül fel, akkor a Kar a munkáltatónak a fegyelmi eljárás lefolytatására tesz javaslatot, és ha a munkáltató a fegyelmi eljárást megindítja, a Kar fegyelmi eljárás idejére az etikai eljárást felfüggeszti.

326/2013. (VIII.30.) Kormányrendelet már nincsen hatályban!

V. Fejezet

A PEDAGÓGUS ÉLETPÁLYA ÉS A BESOROLÁS

16. A pedagógus fokozatok megszerzésének feltételei

17. Szakmai gyakorlat számítása

18. Pedagóguskompetenciák és pedagógusértékelési

Eszközök

19. Helyi minősítési szabályzat

20. A minősítő vizsga, a minősítési, pályázati és megújítási eljárás
kezdeté, szakaszai és lezárása

21. A minősítésre való jelentkezés

22. Az éves minősítési terv

23. A benyújtandó dokumentumok

Helyette: Púétv. 401-es végrehajtási
rendelet

Változások I.

Mestertanárnak munkaidő kedvezmény

401-es Vhr. 30 §

A munkaidő-kedvezmény alapján a Mesterpedagógus neveléssel-oktatással lekötött munkaideje hetente

- a) **húsz**, (18 helyett)
- b) óvodapedagógus esetében **huszonhét**,
- c) vezetőpedagógus esetében tizenkét,
- d) vezető óvodapedagógus esetében huszonnégy,
- e) kollégiumban **huszonnégy**,

Változások II.

- Kirendelhetőség 18 ról 16-ra csökkent /év
- Pontosításra került az elvégzendő feladatok köre
- Max. 5 alkalom lehet intézményi delegáltként ellátott feladat
- Nyugdíjba vonult, de visszafoglalkoztatott pedagógusnak jár a „Mester-bér”, de nem kapnak már megbírást az Oktatási Hivataltól
- Vhr. 30.§ (8) – mesterek berendelhetősége – igazgató információt kap az OH-tól
- Vhr. 73 § (2) – szakértői nap meghatározása igazgatói jogosultság

Kötelező a **MINŐSÍTŐ VIZSGA** a gyakornokoknak Pedagógus I. fokozatba
(minősítő bizottság mind a 4 esetben, bíráló bizottság a Kutatótanári portfólió védésénél)

MINŐSÍTŐ ELJÁRÁS: Pedagógus II. fokozatba, egy év Ped. I-ben eltöltött idő után már
lehetőséges

PÁLYÁZATI ELJÁRÁS – Mesterpedagógusnak jelentkezhet, aki legalább 5 évet töltött Ped. II.
fokozatban és rendelkezik szakvizsgával + 14 év szakmai gyakorlat + nem volt sikertelen
minősítési eljárása (Vhr. 39.§)

MEGÚJÍTÁSI ELJÁRÁS – 5 éves mestertanári (innovátor, vezető) program lejárta után

22. Az éves minősítési terv

401-es Vhr. 50. §

(1) A miniszter évente **március 31-ig** meghatározza a következő évben a Mesterpedagógus fokozatra irányuló pályázati és megújítási eljárások keretszámát.

(2) A minősítési, pályázati, bírálati eljárás lefolytatásához szükséges minimális szakmai követelményeknek **az 54/A. §** szerinti **portfólióban** szereplő dokumentumok benyújtásával kell megfelelni.

(3) **A hivatal** a rendelkezésére álló adatok alapján **ellenőrzi**, hogy a pedagógus megfelel-e a minősítő vizsga, a minősítési, pályázati, illetve megújítási eljárás lefolytatása feltételeinek és ez alapján javaslatot tesz a miniszter részére a minősítési tervbe történő felvételre.

401-es végrehajtási rendelet – KI LEHET MESTERPEDAGÓGUS?

39. § (1) Az a Pedagógus II. fokozatba besorolt pedagógus, aki rendelkezik

- a) pedagógus-szakvizsgával és
- b) a Pedagógus II. fokozatba történt besorolását követően öt év szakmai gyakorlattal,
a Mesterpedagógus fokozatba lépéshez szükséges pályázati eljárásban való részvételét kezdeményezheti.

(1a) Ha a Mesterpedagógus fokozat a (2) bekezdés a) vagy b) pontja szerinti tevékenység ellátását célozza – a 39. § (1) bekezdésében foglalt követelményeken felül – a pályázati eljárásra való jelentkezés további szakmai feltétele, hogy a pedagógus

- a) **a jelentkezés határidejéig legalább tizennégy év szakmai** gyakorlatot szerzett,
- b) 2015. január 1. óta **nem volt sikertelen** eredménnyel zárult minősítési eljárása, és
- c) megfelel a hivatal honlapján a minősítés évét megelőző év február végéig közzétett pályázati feltételeknek.

401-es Vhr. 39.§

1c) Az éves minősítési tervbe történő felvételkor **előnyben kell részesíteni** azt a személyt, aki a) az 50. § (1) bekezdése szerinti **miniszteri közleményben** meghatározott területeken tervezi a mesterprogramját megvalósítani,

b) olyan feladatellátási helyen végzi a munkáját, ami szerepel az Fktr. 1. mellékletében.(felzárkózó vagy kedvezményezett településen dolgozó pedagógus)

(2) A Mesterpedagógus fokozat megszerzésének feltétele az **alábbi tevékenységek ellátásának vállalása:**

a) szakértői részvétel az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben, a pedagógusok minősítő vizsgáján vagy minősítési eljárásában, pályázati eljárásában, vagy megújítási eljárásában,

b) szaktanácsadói, illetve pedagógiai-szakmai szolgáltatási feladatok ellátása,

c) fejlesztő támogató tevékenység, ennek keretében

ca) a pedagógusok szakmai segítése,

cb) gyakornok mentorálása,

cc) képzések lebonyolításában történő részvétel,

d) fejlesztő innovátori tevékenység.....

További változások az előmenetellel, díjazással kapcsolatban

- Csak a Pedagógus I. fokozat megszerzése kötelező
- 3 évenkénti soros előrelépés megszűnik, az egyes fokozatokban bérsávok vannak
- A bérsávokon belül a konkrét illetmény megállapításához a mérlegelési szempontokat a törvény tartalmazza
- TÉR

Hogyan befolyásolja a minősítés az illetmény megállapítását?

- Ötfokozatú illetménysáv: Gyakornok, Pedagógus I., Pedagógus II, Mestertanár, Kutatótanár
- Púétv. 97.§ (8) A sikeres minősítés alapján a pedagógust, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottat **a sikeres minősítésről kiállított okirat dátumát követő január 1-jén vagy szeptember 1-jén** kell előre sorolni a következő fokozatba.

Fokozatok



A belügyminiszter/2023. (....) BM rendelete a pedagógusok teljesítményértékeléséről

- Oktatási Hivatal – 2024.június 1-ig közzéteszi a pedagógus értékelés részletes módszertanát
- Cél, hogy az értékelés legyen:
 - konkrét
 - közérthető
 - könnyen pontozható
 - objektív

TÉR a KRÉTÁBAN

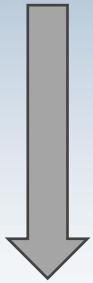
Intézményspecifikus ajánlások az OH-tól, fejlesztő-támogató hozzáállással

Igazgatókat mentesíteni kell – helyettesek, tagintézmény igazgatók, munkaközösségvezetők



Pedagógus és NOKS-os értékelés 3 célmegjelöléssel

Ungarndeutsches
Pädagogisches und
Methodisches
Zentrum



Személyre szabott

3x8 pont

max. 24 pont



pedagógiai munka minősége, eredményessége

7X8 pont

(megbízhatóság, feladatvállalás,
kommunikáció, tehetséggondozás,
elkötelezettség, etikus magatartás)

max. 28 pont

MAX: 100 pont

Vezetők értékelése

- Igazgatók
- Helyetteseik
- Tagintézmény igazgatók
- Helyetteseik
- Munkaközösségvezetők

40+60 pont

4 személyre szabott
teljesítmény célt megjelölniük

A fenntartó hagyja jóvá



Tanfelügyelet

Ungarndeutsches
Pädagogisches und
Methodisches
Zentrum



20/2012. (VIII.31.) EMMI RENDELET

Eltörölték a pedagógus és igazgatói tanfelügyeletet
Intézményi és komplex ellenőrzések lesznek – fenntartói feladatok
Szakértőknek a POK-oknál tájékoztató előadások
Oktatási Hivatal honlapján kézikönyv, útmutatók

Nemzetiségi pótlék – Vhr. 90.§

(2) Nemzetiségi pótlékre az a pedagógus jogosult, aki

a) nemzetiségi nyelvű óvodában, iskolában, kollégiumban állandó jelleggel nemzetiségi anyanyelven nevelő, oktató munkát végez, ha e tevékenységet – a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő figyelembevételével – a neveléssel-oktatással, tanórával, foglalkozással lekötött munkaidejének

aa) kevesebb, mint húsz százalékában, de legalább heti egy órában végzi, a pótlék alsó határával megegyező, (5% - 26 400.- Ft)

ab) legalább húsz százalékában, de kevesebb, mint ötven százalékában végzi, a pótlék középértékének megfelelő, (12, 5 % - 66 100 .- Ft)

ac) legalább ötven százalékában végzi, a pótlék felső határával megegyező mértékben. (20% - 105 760.- Ft)

Belügyminisztériumi közlemény a közalkalmazotti jogviszonyban „maradt” nyugdíjas kollégák illetményéről

2023. szeptemberi 29-i határidőig lehetett nyilatkozattételt tenni a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony elfogadásáról.

Fentiekből jogilag az is következik, hogy egyes pedagógusok nem kerültek át a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba, a **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állók illetményének megállapítására vonatkozó új szabályokat 2024. január 1-jétől rájuk nem lehetett alkalmazni.**

2024. január 1. után is közalkalmazotti jogviszonyban maradók illetményének emelésére külön törvényi kötelezés hiányában a miniszter ezen döntéséről **közleményt** adott ki: nem az ágazati irányítási feladatának részeként, minden köznevelési intézményre vonatkozóan, hanem **méltányosságból** a közvetlen irányítása alá tartozó tankerületi központokra kötelező munkáltatói döntésként hozta meg, **döntésének nincs jogszabályi alapja.**

„Véleményem szerint a más fenntartásban, így a nemzetiségi önkormányzati fenntartásban működő köznevelési intézményekben dolgozó pedagógusokat érintően is, akiknek a jogviszonya nem alakult át köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá, **a munkáltató méltányosságból hozhat** hasonló döntést, mint amilyent miniszter úr is meghozott.

Gyakran ismételt kérdések (GYIK)

Ungarndeutsches
Pädagogisches und
Methodisches
Zentrum



Ungarndeutsches
Pädagogisches und
Methodisches
Zentrum

 Magyar  Deutsch

Vernetzen. Fördern. Befähigen.

[NYITÓOLDAL](#)

[RÓLUNK](#)

[HÍREK](#)

[TOVÁBBKÉPZÉSEK](#)

[DOKUMENTUMOK](#) 

[GYIK](#)

[ÖSZTÖNDÍJ](#)

[KAPCSOLAT](#)



„Már a tálon a sok fánk,
Fehér cukorfelhő alól nevet ránk.

Ránk nevet és integet.
Itt a farsang, vidám farsang,
gyerekek.”

Szepes Mária

UNGARNDELTSCHES PÄDAGOGISCHES UND METHODISCHES
ZENTRUM

Felhasznált források:

- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.)
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről (Ptk.)
- 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról (Púétv.)
- 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet
- 401/2023. (VIII.30.) Kormányrendelet (Púétv. Vhr.)
- 402/2023. (VIII.30) Kormányrendelet
- A Kormány 661/2023. (XII. 29.) Korm. rendelete az egyes fenntartók által kifizetendő esélyteremtési illetményrészhez kapcsolódó támogatásról, valamint a 2024. évi kiegészítő költségvetési támogatásról, továbbá a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet módosításáról
- Madarász Hedvig 2023. szeptember 13.-án elhangzott online előadása a BME közoktatásvezetői képzés 3. és 4. szemeszteres hallgatóinak
- Dr. Pusztér Bernadett online előadása 2024. január 23.-án a Nemzeti Pedagógus Kar szervezésében
- Marosi Katalin online előadása 2024. február 14.-én a Nemzeti Pedagógus Kar szervezésében
- Márkus Lajos online előadása 2024. február 14.én a Nemzeti Pedagógus Kar szervezésében

Köszönöm szépen megtisztelő figyelmüket!

david.gabriella@umz.hu