

Aktuális információk intézményvezetőknek és fenntartóknak

DR. DÁVID GABRIELLA, MEGFELELÉSI TANÁCSADÓ

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (Púétv.)

- 2023. július 4.-én az OGY elfogadta, július 15.-én lépett hatályba, de a rendelkezések nagyrésze 2024.01.01.-én kerül bevezetésre
- Végrehajtási rendelet, 401/2023. (VIII.30) Kormányrendelet hatályba lépése: 2024.01.01.
- Köznevelési foglalkoztatotti jogviszony
- Munkaszerződés, kinevezés módosítása szeptember 15-ig
- Pedagógus illetmények változása július 1-től
- Óraszámok változása

A munkaszerződés tartalma december 31-ig

Tartalmaznia kell: a foglalkoztatás kezdetét, időtartamát

- *a betöltendő munkakört, a munkavégzés helyét*
- *a munkabért/illetményt, pedagógusok esetében az illetmény jogszabályban meghatározott elemeit.*

Az előmeneteli rendszer szerinti besorolást, 2023. december 31-ig:

- *Ped I. fokozat 10. kategória, lépés időpontja,*
- *a besorolási illetményt, a pótlékok címét és összegét,*
- *a kötelező 32%-os **ágazati szakmai pótlék** összegét,*
- *a garantált illetményre történő esetleges kiegészítést,*
- *az esetleges vezetői vagy más megbízás tényét.*

Púétv.157. § (10): 2023. december 31-ig ezek a besorolási szabályok érvényesek! Az illetménysávok csak január 1-jén lépnek hatályba!

Forrás:
Petróczi Gábor
előadása

Az EU 2019/1152 és 2019/1158 irányelveinek átültetése jelentős változásokat hozott a Munka Törvénykönyvében (2012. évi I. törvény)

2023. január 1-jétől.

Az említett irányelvek a munka és a magánélet közötti egyensúlyt (a szülők és gondozók vonatkozásában), valamint az átlátható és kiszámítható munkafeltételek biztosítását célozták.

Változások 2023. 01. 01. napjától a 2022. évi LXXIV. törvény alapján

Mt. 45. § A munkaszerződés tartalma

Az alaphír és a munkakör olyan **mellőzhetetlen** tartalmi elem, amelyek hiányában a jogviszony létre sem jön!

A munkahely meghatározása, a **munkaviszony tartama** és **kezdetének napja** eddig a munkaszerződés **lényeges** tartalmi eleme volt.

A módosítás következtében ezek a munkaszerződésből átkerülnek a tájékoztatóba.

Kjt. 23/B.§

- Munkaidő **egyenlőtlen** beosztását is kérheti a közalkalmazott.
(részmunkaidő)
- (2) A munkáltató a közalkalmazottnak a munkaidő egyenlőtlen beosztására vonatkozó kérelmét csak abban az esetben tagadhatja meg, **ha az számára lényegesen nagyobb munkaszervezési terhet jelentene.** A munkáltató köteles **írásban** megindokolni a kérelem megtagadását.
- A napi munkaidő 4 óránál kevesebb és 12 óránál több nem lehet.
(osztálykirándulás, kollégiumi nevelőtanárok)

Munkaközi szünet

Mt. 103. § 6 óra munkaidő után 20 perc, 9 óra munkaidő után további 20 perc – nem része a munkaidőnek, a munkavégzés megszakításával kell kiadni.

Kjt. az Mt-vel azonos szabály alkalmazandó

Napi pihenőidő (Pedagógus státusztv.)

Mt. 104. § és Kjt. valamint a Ktv. 95. § alapján a napi munka befejezése és a következő napi munkakezdés között legalább 11 óra egybefüggő pihenőidőnek kell meglennie.

Kjt. 56. §.

Alapszabadság fizetési osztályonként két csoportra van osztva, az egyikben évi 20 munkanap (A,B,C,D)

a másikban 21 munkanap (E,F,G,H,I,J)

Pótszabadság

- a fizetési fokozattal egyenlő számú pótszabadság, de az 1. fokozatban nincs pótszabadság,
- magasabb vezető 10 munkanap-, vezető 5 munkanap pótszabadságra jogosult
- bölcsődékben, nevelési-oktatási intézményekben dolgozó közalkalmazott évi 25 nap pótszabadságra jogosult, ebből 15 „nevelés mentes” munkanap.
- E pótszabadság sajátossága, hogy abból 15 munkanapot a munkáltató meghatározott típusú feladatok ellátására igénybe vehet – azaz nem köteles kiadni.
- A fizetési fokozat és a munkaköri pótszabadság közül a magasabb jár.
- a gyermekek után járó pótszabadság-, az apasági szabadság-, a szülői szabadság és az egészségkárosodott munkavállaló pótszabadsága az Mt-vel megegyező mértékű.

A szabadság további formái

- **Betegszabadság** – betegség miatti keresőképtelenség esetén – évente 15 munkanap,
- **Szülési szabadság** – az anya egybefüggő 24 hétre jogosult, 2 hetet kötelező igénybe venni,

Fizetés nélküli szabadság – a gyermek gondozása céljából, a gyermek **3 éves koráig**, illetve a beteg gyermek ápolása céljából a gyermek **10 éves koráig** a gyermekgondozást segítő ellátás folyósításáig.

- **Hozzá tartozó ápolása** céljából – legfeljebb 2 évre fizetés nélküli szabadság jár,
- A **tényleges önkéntes tartalékos katonai** szolgálatteljesítés tartamára fizetés nélküli szabadság jár.
- A kormánytisztviselőnek/köztisztviselőnek/ közalkalmazottnak fizetés nélküli szabadságot kell adni, ha ő vagy házastársa/élettársa külszolgálatot teljesít.
- A fizetés nélküli szabadság ideje alatt fel lehet mondani!

Díjazás munkavégzés hiányában

- **Betegszabadság** idejére a távolléti díj 70 %-a;
- **Apasági szabadság** 5 napjára távolléti díj, a 6 naptól a távolléti díj 40 %-ra jogosult;

Mt. 102. § (1) és Kjt.

- **Munkaszüneti nap:** január 1., március 15., nagypéntek, húsvéthétfő, május 1., pünkösdhétfő, augusztus 20., október 23., november 1. és december 25-26.

Díjazás munkavégzés hiányában

Mt. 146. §

- **Távolléti díj jár**

- a szabadság tartamára,
- kötelező orvosi vizsgálat, véradás, szoptatás időtartamára,
- hozzátartozó halálakor 2 napra,
- általános iskolai tanulmányok-, megállapodás szerinti képzés/továbbképzés idejére,
- az örökbefogadás előkészítésére 10 napra,
- bíróság vagy hatóság előtti eljárásban való személyes részvétel időtartamára, ha tanúként hallgatják meg,
- a kötelezettségszegés kivizsgálása miatt a munkavégzési kötelezettség alól mentesített munkavállalót,
- utasítás megtagadása miatti rendelkezésre állás idejére.

Nyugdíjasok tovább-foglalkoztatása

A Kormány 1167/2023. (IV. 28.) Korm. határozata a közszférában alkalmazandó nyugdíjpolitikai elvekről szóló 1700/2012. (XII. 29.) Korm. határozat alkalmazásának eltérő szabályairól szóló **1374/2022. (VII. 29.) Korm. határozat** módosításáról:

„1. A Kormány egyetért azzal, hogy a közszférában alkalmazandó nyugdíjpolitikai elvekről szóló 1700/2012. (XII. 29.) Korm. határozatban foglaltaktól eltérően **a Kormány véleményének kikérése nélkül foglalkoztatható** (ideértve a megbízási jogviszonyt is) az a személy, aki az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezte, ha a foglalkoztatásra vagy megbízására

- a) szociális, gyermekvédelmi vagy gyermekjóléti szolgáltatónál, intézményben, hálózatonál,
- b) **köznevelési** vagy szakképző **intézményben** vagy
- c) érettségi vizsgák és az országos középiskolai tanulmányi versenyek szervezése érdekében az Oktatási Hivatalnál vagy a fővárosi és vármegyei kormányhivatalnál kerül sor.”

2. Ez a határozat a közzétételét követő napon lép hatályba. **2023. április 28.-án**

Nkt. 89. § (1)*— Azon a településen, ahol legalább nyolc óvodáskorú vagy nyolc alsó tagozatos korú gyermek rendelkezik lakóhellyel és a demográfiai adatok alapján feltételezhető, hogy ez a létszám legalább három évig fennmarad, továbbá ha a szülők ezt igénylik, óvoda esetében a települési önkormányzat, alsó tagozat esetében a települési önkormányzat kezdeményezésére az illetékes tankerületi központ a hivatal tájékoztatása mellett gondoskodik **a feladat helyben történő ellátásáról.**

- **(2) A nemzetiséghez tartozók részére** az óvodai csoportot, iskolai osztályt akkor is meg kell szervezni, fenn kell tartani, ha ugyanazon nemzetiséghez tartozó nyolc gyermek, tanuló szülője kéri.

136/C. §* A két tanítási nyelvű iskolai oktatásban a célnyelvet és a célnyelven tanított tantárgyakat a készségtárgyak kivételével - ***a helyi tantervben meghatározottak szerint*** - csoportbontásban **kell** megszervezni.

20/2012. EMMI rendelet: A pedagógiai programban kell meghatározni:
7. §. *bj*) a csoportbontások és az egyéb foglalkozások szervezésének elveit

13. § (1) Az iskolában a ***helyi tanterv*** alapján kell megszervezni a tanulókat, az egyes évfolyamokat, ezen belül az egyes osztályokat, valamint az **osztályokon belüli csoportok** tanítási óráit. A tanítási órák megszervezhetők különböző évfolyamok, **különböző osztályok tanulóiból** álló csoportok részére is.

(1a) Idegen nyelv tantárgyból az iskola - helyi tantervében - az osztálykerettől eltérő **nyelvi csoportok** kialakítása érdekében nyelvi szintfelmérő megírását is kötelezővé **teheti**.

158§ (3) A nemzetiségi iskolai nevelésben-oktatásban a nemzetiség nyelvét és a nemzetiség nyelvén tanított tantárgyak oktatását - a helyi tantervben meghatározottak szerint – az Nkt. szerinti intézménytípusra, oktatási formára előírt **átlaglétszám feletti osztályokban** osztálybontással kell megszervezni.

4. melléklet a 2011. évi CXCV. törvényhez

	A	B	C	D
1	Intézménytípus/Oktatási forma	Osztály- és csoportlétszámok		
2		minimum	maximum	átlag
3	Óvoda	13	25	20
4	Gyógypedagógiai óvodai csoport, iskolai osztály, kollégiumi csoport	5	13	9
5	Általános iskola 1-4. évfolyama	14	27	23
6	Általános iskola 5-8. évfolyama	14	27	23
7	Gimnázium és szakgimnázium	26	34	28
8	Hat és nyolc évfolyamos gimnázium	26	34	28

Magasabb végzettségi szintnek megfelelő illetmény

- ha a magasabb végzettségi szint a betöltött munkakörhöz jogszabályban előírt.
- Az átsorolás ebben az esetben általában új pedagógus-munkakörbe történő kinevezéssel vagy a munkaszerződés módosításával jár együtt (pl. a többcélú köznevelési intézményben a főiskolai végzettségű általános iskolai tanár az egyetemi végzettséget megszerzi, majd a gimnáziumi intézményegységben tanítja a tantárgyat).
- Az általános iskolában pedagógus munkakörben foglalkoztatott felperes mesterképzettsége nem eredményezi a magasabb osztályba sorolását, magasabb illetményalap megállapítását csak a munkakör betöltéséhez szükséges végzettség eredményezheti [Mfv. II. 10.149/2016/4. szám].
Legfelsőbb Bíróság munkaügyi fellebbviteli végzése

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) havi összege teljes foglalkoztatás esetén 232 000 Ft [573/2022. (XII. 23.) Korm. rendelet 2. § (1) bek.].

- A legalább középfokú végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott havi bére (garantált bérminimum) teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén 296 400 Ft [573/2022. (XII. 23.) Korm. rendelet 2. § (2) bek.].
- A köznevelési intézményben a dajka, a gondozónő és takarító, a műszaki dolgozó, – feltéve, hogy nem rendelkezik középfokú végzettséggel - minden alkalmazott garantált bérminimumra jogosult [326-os rendelet. 2. mell.].

Fogalmi különbségek

A Kjt. 85/A. §-ának h)-j) pontjai kimondják, hogy ahol a Kjt. **munkabért** említ,

-azon illetményt, illetménypótlékot, illetménykiegészítést, egyhavi külön juttatást, keresetkiegészítést és jutalmat;

ahol **alapbért** említ, azon illetményt;

ahol bérpótlékot említ, azon illetménypótlékot kell érteni.

Ebből önmagában ugyan nem következik egyértelműen, hogy közalkalmazottak esetében mit kell érteni **illetmény** alatt, azonban ha figyelembe vesszük azt a kialakult bírói gyakorlatot, mely szerint a jubileumi jutalom összegének megállapításánál az ún. "alapilletményt" kell figyelembe venni, akkor ezen rendelkezésből, illetve a Kjt. illetményre vonatkozó szabályozásából (Kjt. 66-77. §) levezethető.

Nemzetiségi önkormányzatok költségvetése

Az átlagbér alapú állami támogatás maradványa nem vihető át a következő évre,

de a felhalmozási előirányzat maradványa igen, a tárgyév június 30-ig!

Ellenőrzési nyomvonal minta Almási Ibolyától

Kötelező-e a nemzetiségi önkormányzatoknak honlapot fenntartani?

- Közérdekű adat alatt azok az adatok értendők, amelyek állami vagy helyi *önkormányzati* feladat ellátásával kapcsolatban keletkeztek és nem minősülnek személyes adatnak.
- Az Alaptörvény VI. cikk (3) bekezdése alapján a közérdekű adatok megismeréséhez és terjesztéséhez mindenkinek joga van. Az adatok megismerésének két eltérő módja van, mégpedig a közérdekű adatot kezelő szerv közzétételi kötelezettsége, valamint az állampolgárok által benyújtható közérdekű adatigénylések lehetősége.
- Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény alapján a közérdekű adatot előállító közfeladatot ellátó szervnek, azaz adatfelelősnek, tájékoztatási kötelezettsége van a feladatkörébe tartozó ügyek tekintetében, kiemelve a költségvetését és ennek végrehajtását, a vagyonkezelés, közpénzfelhasználásának részleteit. A közzététel az adott szerv honlapján, díjmentesen, adatvesztés nélkül kimásolható formában, bárki által hozzáférhető módon, személyazonosítás mellözése mellett kell megvalósuljon.

- Házirendben 8.30-tól foglalkozás, játék kezdeményezés napirend szerint – szülő mindig késik
- Ott alvása problémás (ADHD) – lehetőséget kell biztosítani, gyászfolyamat a szülőnek, segítségadás, esetleges csoportcsere – második esély

Sajátos nevelési igényű gyermekek és tanulók

Kntv. 72. § (1) A szülő kötelessége, hogy

(2) A szülő gyermeke adottságainak, képességeinek, érdeklődésének megfelelően, saját vallási, világnézeti meggyőződésére, nemzetiségi hovatartozására tekintettel szabadon választhat óvodát, iskolát, kollégiumot. A gyermek - ha nem cselekvőképtelen - tizennegyedik életévének betöltésétől a szülő ezt a jogát gyermekével közösen gyakorolhatja.

(4) A szülő joga, hogy gyermeke neveléséhez **igénybe vegye** a pedagógiai szakszolgálat intézményét. A szülő **kötelessége, hogy gyermekével megjelenjen a nevelési tanácsadáson,**

továbbá biztosítsa gyermekének az iskolapszichológusi, óvodapszichológusi vizsgálaton és a fejlesztő foglalkozásokon való részvételét,

ha a tanulóval foglalkozó pedagógusok kezdeményezésére a nevelőtestület erre javaslatot tesz.

Ha az e bekezdésben foglalt kötelezettségének a szülő nem tesz eleget, a tankerületi központ kötelezi a szülőt kötelezettségének betartására. Fenntartó?

Bölcsődei gondozó – óvodai dajka

Kjt. szerinti bérbesorolás + bölcsődei pótlék 2022. 01.01.-től –

Kjtvhr. 15/B.§ alapján - 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a **szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban** történő végrehajtásáról

Kisgyermeknevelő - felsőfokú végzettségű pedagógus – Pedagógus életpálya szerinti illetmény + bölcsődei pótlék – helyettesítési pótlék

12 gyermek – 1 csoport: 2 kisgyermeknevelő + 1 dajka 2 csoportra

Nem jár a bölcsődei pótlék: gyógypedagógusnak, pszichológusnak, konduktornak

Iskola - Külföldről érkezett tanuló

Kntv. 92.§ szerint: "(9) A külföldön megkezdett és befejezetlen tanulmányok a magyar köznevelés iskolarendszerében folytathatók. A tanulmányok beszámításáról, továbbá a tanuló felvételéről az iskola igazgatója dönt.(10)* Ha a beszámítás kérdésében az iskola igazgatója nem tud dönteni, beszerzi a köznevelésért felelős miniszter véleményét."

Kntv. 54. § (1)* A pedagógus - a (3) bekezdésben meghatározott kivétellel - a tanuló teljesítményét, előmenetelét tanítási év közben rendszeresen érdemjeggyel értékeli, félévkor és a tanítási év végén osztályzattal minősíti.

A külföldi tartózkodás miatt egyéni munkarenddel rendelkező tanuló esetében a félévi minősítés az igazgató döntése alapján mellőzhető, ez esetben a tanuló csak az év végén ad számot tudásáról."

Külföldre távozó tanuló

Köznevelési tv. **53. § (2)***— Megszűnik a tanulói jogviszonya) *ha a tanulót másik iskola átvette, az átvétel napján,...*

A szülőnek kötelessége, hogy a külföldi intézményt megkérje ennek dokumentálására.

Ha nincsen befogadó nyilatkozat a külföldi iskolától, akkor a tanuló egészen odáig igazolatlan hiányzóként szerepelhet az iskolai adminisztrációban.

Ha hiányzása meghaladja a 250 órát, a nevelőtestület dönt, hogy évet ismétel-e vagy különbözeti vizsgát tehet a tanuló.

Ha igazolatlan hiányzóként szerepel a tanuló, akkor jelentési kötelezettsége van az iskolának.(20/2012. rendelet 51.§).

A szülő figyelmét fel kell hívni arra, hogy 2020. január 1-jén hatályba lépő jogszabályváltozások alapján az iskolának és az OKTATÁSI HIVATALNAK is be kell jelentenie, ha a tankötelezett tanulót külföldre viszi.

Sőt a visszaérkezéskor is van ez a bejelentési kötelezettség!



„A tanulói jogviszonyukat szüneteltető és az egyéni munkarenddel rendelkező tanulók beleszámítanak-e a figyelembe vehető létszámba?

A Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény II. fejezete 1.4. pontja értelmében: „Nem igényelhető támogatás olyan gyermek, tanuló, vagy képzésben részt vevő személy után, aki

a) tandíjfizetésre kötelezett,

b) szülői vagy saját kérésre a tankötelezettségét az Nkt. szerinti egyéni munkarendben vagy az Szkt. szerinti **egyéni tanulmányi rendben** teljesíti.”

Ennek értelmében nem számítjuk bele az egyéni munkarendes és a jogviszonyát szüneteltető tanulót sem az intézmény tanulói összlétszámába, az így számított tanulói létszám szerint kell megállapítani az igazgatóhelyettesek kötelező óraszámát.

Felzárkóztató vagy tehetséggyondozó órák

A 2020-as NAT megajánlott nemzeti óraterve alapján 3. osztályban a maximális órakeret 27 óra és a tényleges órájuk is.

Kérdés: Hogyan lehet felzárkóztató vagy tehetséggyondozó órát tervezni, hogy ne lépják túl az órakeretet.

A maximális órakeret átlépése nélkül két lehetőség van:

1. Szakkör keretében

- A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 6. melléklete szabályozza a gyermekek, tanulók finanszírozott heti foglalkoztatási időkeretének felső határát.
- Harmadik évfolyam esetén ez 52 óra, mely a nemzeti oktatás miatt 2 órával megemelhető. SNI-s, fogyatékkal élő tanuló esetén a fogyatéktól függően további órák állnak rendelkezésre. Az összesen számított (3. évfolyamon, nemzeti oktatás esetén, SNI nélkül 54) órába kell beleférnie a csoportbontásoknak, szakköröknek, napközis foglalkozásoknak is.
- Ily módon a felzárkóztató, tehetséggyondozó foglalkozást be lehet építeni az órarendbe is.

2. Készségtárgyak átcsoportosításával

20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 158. § (8) bekezdése

Bármely nevelési-oktatási forma esetében a **készségtárgyakra előírt óraszámokból** évi harminchét óra átcsoportosítható a nemzetiségi nyelv és irodalom vagy a nemzetiségi népismeret oktatására.

- Amennyiben ezzel a lehetőséggel az intézmény eddig nem élt, úgy az órák átcsoportosításával szabadítható fel időkeret.

Megfontolandó a döntés meghozatala előtt, hogy kívánják-e értékelni a tanulók teljesítményét a tehetséggondozó, felzárkóztató foglalkozásokon. A szakkört naplóban kell vezetni, viszont nem osztályozzuk a tanulók teljesítményét.

- csatlakozó órában, a kötelező és szabadon választott órák után.
- A szakköri foglalkozáshoz szakköri foglalkozási tervet kell készíteni, hosszabb időintervallumra (fél év) készül, a naplóban be kell jegyezni, hiányzókat jelölni.... A szakkört is lehet tehetséggondozó szakkörnek nevezni. Ha órarendbe építenék, (nincs a NAT tantárgyi struktúrájában ilyen nevű tantárgy!) , akkor kötelezővé kell tenni mindenkinek, mert mit csinál addig a többi tanuló. Ezért csatlakozó órában célszerű megszervezni. A korrepetálást, felzárkóztatást kis csoportban, szintén csatlakozó óraszámokban tanácsos tartani.

Osztályfőnöki pótlék

- 6-16 % - fenntartói döntés az igazgató javaslatára
- Nemzetiségi pótlék – 2024.01.01-től 440 000.- Ft alapján 88 000 Ft lesz mindenkinek, most egyetemi végzettségűeknek 81 200 Ft.

326-os rendelet 16§ 6)*– Nemzetiségi pótlékre az a pedagógus jogosult, aki

a)* nemzetiségi nyelvű óvodában, iskolában, kollégiumban **állandó jelleggel** nemzetiségi anyanyelven nevelő, oktató munkát végez, ha e tevékenységet a neveléssel-oktatással, tanórával, foglalkozással lekötött munkaidejének - a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő **alsó határa (22 óra)** figyelembevételével -

aa) **kevesebb, mint húsz százalékában, de legalább heti egy órában** végzi, a pótlék alsó határával megegyező,

ab) **legalább húsz százalékában, de kevesebb, mint ötven százalékában** végzi, az illetményalap huszonöt százalékának megfelelő,

ac) **legalább ötven százalékában végzi**, a pótlék felső határával megegyező mértékben

A nemzetiségi pótlékra jogosító óraszámba figyelembe vehető:

- a német nyelvű korrepetálás,
- napközi
- a nemzetiségi nyelvű felzárkóztatás,
- a verseny- illetve nyelvvizsga felkészítés,
- bármilyen német nemzetiségi nyelven tartott foglalkozás

**Köszönöm szépen megtisztelő
figyelmüket!**

Email címem: david.gabriella@umz.hu