

# Aktuális munkajogi kérdések

**Budakeszi, 2022. október 26.**

DR. DÁVID GABRIELLA, MEGFELELÉSI TANÁCSADÓ, OKTATÁSI SZAKJOGÁSZ

- [2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről](#)
- [2011. évi CLXXIX. törvény a nemzetiségek jogairól](#)
- [2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról](#)
- [2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről](#)
- [1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról](#)
- [326/2013 \(VIII.30.\) Kormányrendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról \(Ép. rendelet\)](#)
- [229/2012. \(VIII. 28.\) Kormányrendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról](#)
- [368/2011. \(XII. 31.\) Kormányrendelet \(Ávr.\)](#)
- [370/2011. \(XII.31.\) Kormányrendelet \(Bkr.\)](#)

# Fenntaróknak I. Települési és nemzetiségi önkormányzatok

- ✓ Alaptörvény
- ✓ 2011. évi CLXXIX. törvény  
a nemzetiségek jogairól
- ✓ 2011. évi CXCV. törvény  
az államháztartásról



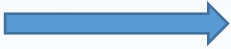
- A NÖK gazdasági ügyei beletartoznak a Polgármesteri Hivatal kötelezően ellátandó feladatai közé, de a **NÖK által fenntartott intézmény** gazdasági, munkaügyi munkamenete NEM.
- Minimum 2, 5- 3 alkalmazott
  - vagy együttműködési megállapodás alapján a települési ÖK gazdasági vezetője elláthatja a gazdasági ügyek intézését
  - munkamegosztási megállapodás konkrét feladatokkal

# 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet, az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról (Ávr.)

- A települési és a NÖK-ok által megkötött **munkamegosztási megállapodásban** rendezni kell, hogy a 9. § (1) bekezdés feladatai hogyan oszlanak meg a gazdasági szervezettel rendelkező Polgármesteri Hivatal és a gazdasági szervezettel nem rendelkező pl. óvoda és iskola között.

(a költségvetés tervezéséért, az előirányzatok módosításának, átcsoportosításának és felhasználásának végrehajtásáért, a finanszírozási, adatszolgáltatási, beszámolási és a pénzügyi, számviteli rend betartásáért)

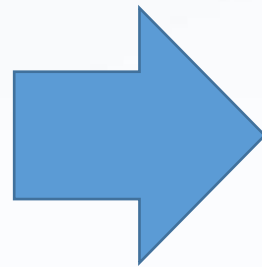
- Egyes részfeladatokat – például a bérszámfejtés folyamatához az intézményben állnak rendelkezésre az adatok, információk, a rögzítést is elvégezhetik, természetesen mindent a felelősséggel rendelkező Polgármesteri Hivatal tájékoztatásával.
- Ugyanilyen részfeladat lehet a pénztár kérdése is, aminek óvodai/iskolai megléte megkérdőjelezhető, mert az étkezési térítési díjat, bérletet, munkaruha és egyéb személyi jellegű kifizetést lehet utalni is.
- **A kötelezettségvállalási folyamathoz a pénzügyi ellenjegyzés és az utalványozásban az érvényesítés csak a gazdasági szervezettel rendelkező Hivatalban történhet meg.**

EGYEZTETÉSI kötelezettsége van a jegyzőnek vagy az PH hivatalvezetőjének – írásban (emlékeztető-mindkét ÖK írja alá) – intézményvezető feladata, hogy a **NÖK elnökét** vonják be a költségvetés tervezésébe.   
összevont ÖK-i szintű költségvetés is készül.

# Fenntartóknak II.

370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet (Bkr.) szabályozza a megfelelő kontrollkörnyezet kialakításához szükséges feltételeket.

NEMZETISÉGI ÖK = NEM KVT-I SZERV, hanem **törzskönyvi jogi személy**, ezért nem vonatkozik minden Bkr. szabály rá, mint választással létrejött és működő szervezetre!



- ✓ informatikai biztonsági szabályzatát
- ✓ integritás szabályzatát kiterjesztheti a települési ÖK a nemzetiségi ÖK-ra
- ✓ közérdekű adatok kezelésének szabályzata - önállóan kidolgozandó

A NÖK működése **nyilvános, átlátható kell, hogy legyen**, a törvényességet a jegyző, illetve a kormányhivatal biztosítja, tehát az integritás megsértésének vizsgálata nem belső ügy, hanem a hivatkozott szervezetek feladata.

# Alkalmazási feltételek

6. melléklet a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelethez

***A nevelési-oktatási intézményekben pedagógus-munkakörben alkalmazottak végzettségi és szakképzettségi követelményei:***

<i>Nemzetiségi óvodai nevelés</i>	<i>nemzetiségi óvodapedagógus</i>
<i>Nemzetiségi iskolai nevelés-oktatás az alsó tagozaton</i>	<i>nemzetiségi tanító</i>
<i>5-12. évfolyamon- közismereti tárgyat nemzetiség nyelvén tanító tanár</i>	A tantárgynak megfelelő szakos tanár és a nevelés-oktatás nyelvének tanítására jogosító tanító vagy tanár vagy nyelvtanár szakképzettség vagy az adott nyelvből <b>legalább középfokú</b> „komplex” típusú államilag elismert nyelvvizsga
<i>Nemzetiségi iskolai nevelés-oktatás nemzetiségi nyelvtanár</i>	<i>nemzetiségi nyelvtanár, nyelvtanár</i>



## 33/B. § (7)

*Idegen nyelv, **nemzetiségi nyelv oktatására** - minden iskolatípus bármely évfolyamán - alkalmazható az is, aki főiskolai szintű nyelvtanári vagy idegen nyelv- és irodalom szakos tanári felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel rendelkezik.*





# Egyetemi végzettségű óvodapedagógus, tanító

- Óvodapedagógus – Pannon Egyetem – Neveléstudományi mesterszak:  
Korai gyermekkor pedagógiája (3-12 év), digitális pedagógia

A nevelő-oktató munka pedagógiai szakaszai/ Nevelési-oktatási intézmények	Pedagógus-munkakör	Az alkalmazáshoz szükséges szakképzettség
Óvodai nevelés	óvodapedagógus	óvodapedagógus
Alsó tagozat	tanító	tanító
	Konduktor (fejlesztő pedagógus)	konduktor-tanító, konduktor-óvodapedagógus, konduktor(tanító), konduktor(óvodapedagógus), speciális pedagógia szakos tanár és szakpedagógus

# A 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet új rendelkezései

*Problémát okozott az általános iskolákban, hogy a délután tizenhat óráig tartó foglalkozások közötti szünetek és az iskolai étkezések alatt történő felügyelet a pedagógusok feladatai közé tartoztak.*

- nem lehet foglalkozásként elkönyvelni, azaz a pedagógusok neveléssel-oktatással lekötött feladatai közé számítani

*33/B. § (2) Az általános iskolában a tizenhat óráig tartó délutáni foglalkozások közötti szünetek, valamint az étkezések időtartama alatt a tanulók felügyeletét **nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő** munkakörben foglalkoztatott személy is elláthatja.*

- (NOKS)munkakörben dolgozó foglalkoztatott: pedagógiai asszisztens, iskolatitkár, rendszergazda, stb.
- ezek a személyek felelősök lehetnek az adott feladat ellátásáért és a tanulók biztonságának megteremtéséért.

Az eddigiekben az óvoda nyitva tartása alatt végig kötelezően óvodapedagógusnak kellett jelen lennie a csoportban. A Kormányrendelet új rendelkezése ezért 2020. szeptember 1-jétől:

*33/B. § (5) Ha az óvoda reggel 8.00 óra előtt vagy a délutáni időszakban nem fejlesztő, iskola-előkészítő vagy más, kifejezetten nevelési jellegű foglalkozást szervez, ezen időszakokban a gyermekek felügyeletét nevelő-  
oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy is elláthatja.*

# Ha a tantárgyhoz nincs megfelelő szakképesítéssel rendelkező pedagógus

*A módosult **nemzeti alaptanterv** új tantárgyakat vezetett be, amelyek egy részéhez nem létezik megfelelő felsőfokú szakképzettség.*

Ilyen tantárgy            a digitális kultúra,  
                                 a technika és tervezés,  
                                 a dráma és színház,



az általános iskolák 7-8. évfolyamán és a középiskolák 11. évfolyamán:  
az integrált természettudományos tantárgy

# Ha a tantárgyhoz nincs megfelelő szakképesítéssel rendelkező pedagógus

## 326/2013-as kormányrendelet 33/G.§

*az adott tantárgy, tantárgyi modul tanítására határozatlan időre alkalmazható, valamint az adott tantárgy, tantárgyi modul vonatkozásában az érettségig vizsgáztató tanár lehet az is,*

*a) a tantárgynak, tantárgyi modulnak megfelelő szakirányú továbbképzésben szerzett szakképzettséggel rendelkezik, vagy*

*az a) pontban meghatározott szakirányú továbbképzés hiányában **legalább százhusz órás pedagógus-továbbképzés** keretében elsajátította az adott tantárgy, tantárgyi modul oktatásához szükséges elméleti és módszertani ismereteket.*

*33/O. § Az e rendeletben foglaltaktól eltérően pedagógus-munkakörben foglalkoztatható*

- a) a **digitális kultúra** tantárgy oktatására, aki **informatika vagy számítástechnika szakos tanári**,*
- b) a technika és tervezés tantárgy oktatására, aki **technika szakos tanári**,*
- c) vizuális kultúra tantárgy oktatására, aki **művészettörténet tanári**,*
- d) hon- és népismeret tantárgy oktatására, aki történelem, magyar nyelv- és irodalom, vizuális kultúra, ének-zene szakos tanári végzettséggel és szakképzettséggel rendelkezik.*



# Mindennapos testnevelés

## 326/2013-as kormányrendelet 38. §

Ha az iskola megfelelő végzettségű és szakképzettségű pedagógussal nem tudja megszervezni a mindennapos testnevelést,

akkor a testnevelés tantárgy tanítására **határozott időre**, legfeljebb a 2024/2025. tanév kezdetéig

alkalmazható, aki testnevelő-edzői szakképzettséggel vagy felsőfokú végzettséggel és sportoktatói vagy sportedzői szakképesítéssel rendelkezik.



## Kit - mikor kell gyakornoknak, Ped.I-nek, Ped. II-nek, mestertanárnak besorolni?

***326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet***

***II. FEJEZET: A PEDAGÓGUSOK ELŐMENETELI ÉS ILLETMÉNYRENDSZERE***

1/B. A köznevelési intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak fokozatokba történő besorolásához szükséges követelmények

2.§-től


# Besoroláshoz példa

2011. szeptembertől dolgozott hat évig műszaki szakoktatóként, azaz pedagógusként,  
2022. májusban fog államvizsgázni, mint óvodapedagógus. Ha sikerül óvodapedagógusként elhelyezkednie az államvizsga után, akkor milyen besorolásba kerül?

**326-os rendelet 6. § (3):***Ha a pedagógus-munkakörre foglalkoztatási jogviszonyt létesítő személy **nem rendelkezik két év szakmai gyakorlattal**, de bármely más munkakörben, vagy részben az (1) és (2) bekezdésben foglalt jogviszonyban, részben más munkakörben szerzett **legalább hat év munkaviszony** jellegű jogviszonnyal rendelkezik, mentesül az előmeneteli rendszer gyakornoki szakasza követelményeinek teljesítése alól és a Pedagógus I. fokozatba kerül besorolásra.*

**A Pedagógus I. fokozathoz tartozó garantált illetmény (illetményalap százalékban való) megállapítása során – beszámításra, értékelésre kerül – a közalkalmazotti, közszolgálati, köztisztviselői jogviszonyban eltöltő idő. Ennek meghatározása során a munkáltató a Köznevelési tv. 7. mellékletét alkalmazza.**

# Nem megfelelő szakképzettséggel rendelkező pedagógus besorolása

- Pedagógiai szakos tanár – osztálytanító  tanítói, gyakornoki besorolás jogszerűtlen
- 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 7. sz. mellékletében megjelenő képesítési követelmények szerint tanítói munkakört kizárólag tanítói szakképzettséggel lehet ellátni.
- 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 33/B. § (1) **Egyéb foglalkozást** az adott nevelési-oktatási intézményben **pedagógus-munkakörben** foglalkoztatott alkalmazott tarthat. (napközi, sport- kézműves foglalkozás)
- előző munkahelyén tanári munkakörben szerzett 9 éves szakmai gyakorlattal *rendelkezik*
- most végzi a Tanítóképző Főiskolát
- 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 2. § (1) alapján nem lehet Gyakornok fokozatba sorolni azt a pedagógust, aki korábban ennél magasabb besorolásra jogosultságot szerzett. + van 9 éves közalkalmazotti jogviszonya+ szakmai gyakorlata is. (Ped.1)
- szabálytalan foglalkoztatásának időtartama alatt a 326-os Korm. rendelet 6. §-ban foglalt rendelkezések alapján nem szerezhethet szakmai gyakorlatot, hiszen foglalkoztatása nem jogszerű.

# Minősítés 2023

- 2022. február 28-án megjelent a Tájékoztató a 2023. évi minősítési keretszámokról
- Pedagógus I. fokozatba besorolt pedagógus nyolc év, az osztatlan tanárképzésben végzett pedagógus hét év szakmai gyakorlattal rendelkezik, **saját kezdeményezésére** minősítési eljárásban vehet részt. A szakmai gyakorlat idejébe nem számít be a sikertelen minősítő vizsgát követő gyakorlonoki idő időtartama
- Ha 9 év – kötelező – a munkáltatónak is elő kell írnia (akik 2013. 09.01-én kerültek Ped. I-be + 9 év (2022. aug.31-ig) = még nem kötelező
- A jelentkezéskor (márc. 31) illetve rögzítéskor (ápr. 15) – még nem

Néhányan úgy gondolják, hogy ha az előírt határidőn belül nem teljesítik a kötelező minősítés követelményeit, akkor az adott köznevelési intézményben majd megszüntetik a munkaviszonyukat, és egy másik iskolában, óvodában vagy más köznevelési intézményben folytatják pedagógus szakmai pályafutásukat.

*326-os rendelet 3.§ (4) Ha a megismételt minősítési eljárást nem teljesítő pedagógus pedagógus-munkakörre újabb foglalkoztatási jogviszonyt létesít,*

*- a foglalkoztatási jogviszony létesítésétől számított **két év** elteltével újabb minősítési eljárásban kell részt vennie. Az újabb minősítési eljárás során – a minősítés eredményétől függően – az Nkt. 64. § (8) bekezdését kell alkalmazni.*

Nkt. 64. § (8) Ha a gyakornok a külön jogszabályban foglaltak szerint a megismételt minősítő vizsgán vagy a Pedagógus I. fokozatba besorolt pedagógus a megismételt minősítési eljárás eredményeként „nem felelt meg” minősítést kapott, közalkalmazotti **jogviszonya**, munkaviszonya e törvény erejénél fogva **megszűnik**. A közalkalmazotti jogviszony, munkaviszony a minősítő vizsga vagy a megismételt minősítési eljárás eredményének közlésétől számított tizedik napon szűnik meg.



- Az **érettségi vizsga** vizsgaszabályzatának kiadásáról szóló 100/1997. (VI. 13.) Korm.rendelet(20. § (7) f))2022.07.01-től hatályos változások: Fizikai vagy kommunikációs segítséget nyújtó segítő személy, illetve jelnyelvi tolmács jelen lehet az érettségi vizsgán, meghatározott feltételek esetén.
- Az **oktatási igazolványokról** szóló 362/2011. (XII. 30.) Korm. rendelet 2022.07.01-től hatályos változások:(1. § - 42. § (9))  
A rendeletben szerkezeti és tartalmi változtatások történtek, jobban elkülönülnek egymástól a diákigazolványra és a pedagógusigazolványra vonatkozó szabályok.
- Az **öregségi nyugdíj** és egyes más ellátások folyósításának, valamint a nyugdíjkorhatárt betöltött személyek tovább foglalkoztatásának veszélyhelyzeti szabályairól szóló 268/2022. (VII. 29.) Korm. rendelet.  
Hatályba lépés: 2022.08.13.



# 268/2022. (VII. 29.) Kormányrendelet

1§ (1) 2022. szeptember 1-jétől 2023. augusztus 31-éig **nem szüneteltethető** azon személy **öregségi nyugdíjának**, korhatár előtti ellátásának, szolgálati járandóságának, átmeneti bányászjáradékának, illetve táncművészeti életjáradékának (a továbbiakban együtt: ellátás) **a folyósítása**, aki

- a) közalkalmazotti jogviszonyban,
- b) egészségügyi szolgálati jogviszonyban,
- c) rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban,
- d) honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban,.....áll.

- ❖ **Maximum: 14 óra/hét** (maximum: 20 óra/hét – már nem, csak a 2021/22-es tanévre volt hatályos)
- ❖ A bére alku tárgya
- ❖ Megbízási szerződés (megbízási díj vagy vállalkozói díj)
- ❖ Nem kaphat helyettesítést

# Ebédpszünet óvodában

***Hogyan kell a pedagógus, óvodapedagógus ebédpszünetét kiadni? Különösen nagy gondot jelent ez, ha az óvodában csak egy-két csoport van.***

- Ebédpszünet= munkaközi szünet
- A munkáltatónak a munkaidőbeosztás elkészítésekor meg kell határozni
- Ha a gyerekekkel együtt étkezik= nem számít ebédpszünetnek
- Mt. 103. § (1) bekezdés: ha a munkaidő a 6 órát meghaladja, de nem éri el a 9-et: 20 perc ha a munkaidő a 9 órát meghaladja 45 perc munkaközi szünet biztosítandó
- Két szünet között legalább 3 legfeljebb 6 óra telhet el
- Ez csak akkor tartható be, ha 2 óvodapedagógus van
- A foglalkoztatottak létszámát a munkáltatónak úgy kell meghatározni, hogy a túl alacsony létszám ne vezessen a munkajogi szabályok megsértéséhez.

# Munkaszüneti vagy pihenőnapon végzett munka

Munkaszüneti napon a gyermekek, tanulók elkísérése a városi ünnepségre, felügyeletük **rendkívüli munkavégzésnek** minősül.

Díjazása: a munkavégzés időtartalmára járó alapbér vagy illetmény Mt. 139 § (1) 100 % bérpótlék a munkaszüneti napi munkavégzésért

Mt. 140. § (2) valamint további 100 % bérpótlék a munkaszüneti napi rendkívüli munkavégzésért

Mt. 143. § (4)-(5) Ez utóbbi mértéke 50 %, ha a pedagógus a rendkívüli munkavégzés időtartamával megegyező szabadidőt kap a rendes munkaideje terhére.

# Gyermekfelügyelet



- A gyermekek, tanulók tanórai és egyéb foglalkozásnak **nem minősülő felügyelete** a pedagógusok munkaköri feladatai közé tartozik.
- Megjegyzendő, hogy a városi ünnepségen a gyermekek, tanulók felügyelete nem ügyeletnek vagy készenlétnek (azaz: munkavégzésre való készen állásnak), hanem tényleges munkavégzésnek tekintendő.

# A pedagógusok illetménye/munkabére 2022. január 1-jétől

## Gyakornok fokozat illetménytábla 2022. január 1-jétől

Kat.	Év	Főiskolai végzettség (alapfokozat)					Egyetemi végzettség (mesterfokozat)				
		Garan- tált	Kiegészí- tés	Alapbér	Ágazati pótlék	Munka- bér	Garan- tált	Kiegészí- tés	Alapbér	Ágazati pótlék	Munka- bér
1.	0-2/4	182 700	77 300	260 000	52 000	312 000	203 000	57 000	260 000	52 000	312 000

**66, 5 % azaz, nettó: 207 480.- Ft**

# A pedagógusok illetménye/munkabére 2022. január 1-jétől

## Pedagógus I. fokozat illetménytábla 2022. január 1-jétől

Kat.	Év	<i>Főiskolai végzettség (alapfokozat)</i>					<i>Egyetemi végzettség (mesterfokozat)</i>				
		<i>Garan- tált</i>	<i>Kiegészí- tés</i>	<i>Alapbér</i>	<i>Ágazati pótlék</i>	<i>Munka- bér</i>	<i>Garan- tált</i>	<i>Kiegészí- tés</i>	<i>Alapbér</i>	<i>Ágazati pótlék</i>	<i>Munka- bér</i>
1.	0-2/4	Gyakornoki fokozat									
2.	3-5	219 240	40 760	260 000	52 000	312 000	243 600	16 400	260 000	52 000	312 000
3.	<b>6-8</b>	237 510	22 490	260 000	52 000	312 000	263 900		263 900	52 780	<b>316 680</b>
4.	9-11	246 645	13 355	260 000	52 000	312 000	274 050		274 050	54 810	328 860
5.	<b>12-14</b>	255 780	4 220	260 000	52 000	<b>312 000</b>	284 200		284 200	56 840	341 040



# Minőségi bérpótlékok

## Pótlékok:

- osztályfőnöki/csoportvezetői 20-40%
- vezetői, vezetőhelyettesi (40-80%, gyermek-tanulói létszámtól függ)
- munkaközösségvezetői 5-10%
- gyógypedagógiai pótlék 5-10%  
(SNI-sek létszáma tanév első napján eléri a harminchárom százalékot)
- nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék 10-30 % (Kormányrendeletben kiadott településjegyzés szerint)
- Diabéteszes pótlék 5 tanulónként 1 ped. - pótlékalap 17%-a vagyis 34 510.-



# Minőségi bérpótlékok

- A pótlékokat az intézményvezető határozza meg, de a jogszabályban meghatározott alsó határnál nem lehet alacsonyabb
- A pótlékalap az illetményalappal azonosan, a **vetítési alap** (101 500) szerint kerül kiszámításra
- A pótlék a pedagógus végzettség szintjétől függ a besorolástól nem
  - főiskolai végzettségnél 182 700 Ft
  - egyetemi végzettségűeknél 203 000Ft

# Nemzetiségi pótlék differenciálása

- 326-os rendelet 16§ 6)\***– Nemzetiségi pótlékre az a pedagógus jogosult, aki
- a)\**– nemzetiségi nyelvű óvodában, iskolában, kollégiumban **állandó jelleggel** nemzetiségi anyanyelven nevelő, oktató munkát végez, ha e tevékenységet a neveléssel-oktatással, tanórával, foglalkozással lekötött munkaidejének - a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő **alsó határa (22 óra)** figyelembevételével -
- aa)* **kevesebb, mint húsz százalékában, de legalább heti egy órában** végzi, a pótlék alsó határával megegyező,
- ab)* **legalább húsz százalékában, de kevesebb, mint ötven százalékában** végzi, az illetményalap huszonöt százalékának megfelelő,
- ac)* **legalább ötven százalékában végzi**, a pótlék felső határával megegyező mértékben

# Nemzetiségi pótlék

- Az Nkt. 8. melléklete értelmében a köznevelési intézményekben alkalmazottak számára járó pótlékok és azok mértéke az illetményalap százalékában a következő:  
10-40 %

A pótlékra jogosító óraszámban figyelembe vehető:

- a német nyelvű korrepetálás,
- napközi
- a nemzetiségi nyelvű felzárkóztatás,
- a verseny- illetve nyelvvizsga felkészítés,
- bármilyen német nemzetiségi nyelven tartott foglalkozás



# Intézményvezetői-, helyettesi pótlék

- A 326/2013. Korm. r. 16. § (5a) bekezdése szerint az intézményvezetői pótléket **„az intézmény – tárgyévet megelőző tanév, nevelési év – október 1-jei gyermek- és tanulólétszáma alapján”** kell megállapítani.
- A rendelkezés 2020. július 1-jén lépett hatályba.
- A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény [Nkt.] 4.§ 19. pontja szerint a nevelési év: az óvodában szeptember 1-jétől a következő év augusztus 31-éig tartó időszak,  
30.pontja szerint tanév: az iskolában, kollégiumban szeptember 1-jétől a következő év augusztus 31.
- A jogszabály megalkotásakor a jogalkotó abból indult ki, hogy a legfrissebb rendelkezésre álló létszámadatot kelljen alapul venni. Ez azt jelenti, hogy minden év **január 1-jén** (a költségvetési év kezdetén) **kell felülvizsgálni** az intézményvezetői pótlék mértékét és a legfrissebb, valószínűleg még aktuális (azaz három hónap alatt meg nem változott) létszámadat alapján kell, ha szükséges, korigálni. Ez azért is indokolt, mivel az adott tanévben, nevelési évben fizetendő pótlékról van szó.

# Jubileumi jutalom

Nkt. 78. § (1) A huszonöt, harminc, illetve negyvenévi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottnak jubileumi jutalom jár.

(2) A jubileumi jutalom:

- a) huszonöt év közalkalmazotti jogviszony esetén kéthavi,
- b) harminc év közalkalmazotti jogviszony esetén háromhavi,
- c) negyven év közalkalmazotti jogviszony esetén öthavi illetményének megfelelő összeg.

**A jubileumi jutalom számításakor a kinevezési okiraton szereplő illetményt kell a számítás alapjául venni,**

**➤ amely tartalmazza a garantált illetményt és a további szakképesítések után illetményrészt, de nem tartalmazza a kötelező (ágazati szakmai pótlék) vagy adható pótlékokat és a helyettesítési díjakat sem.**

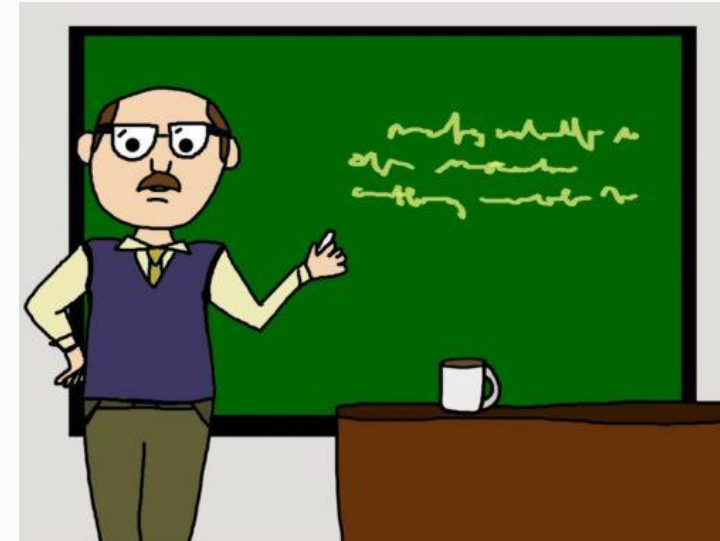


- Az előre elrendelt túlórát csak a heti 26 óra felett javasoljuk kifizetni
- 326-os rendelet 33 § (8)

*A túlóra egy órára eső összege a pedagógus havi illetményének (alapbér+ pótlékok) 22 – ed részének 4,33-mal történő szorzata adja*

312.000 Ft-os bruttó bér esetén  $312.000 / (22 \times 4,33 = 95,26) =$  bruttó 3 275.- Ft az érintett beosztott pedagógus munkakörére előírt neveléssel-oktatással lekötött munkaidő **alsó mértéke**

- *Munkavállaló javára mindig lehet változtatni fenntartói írásbeli hozzájárulással (határozatban)*





# Túlórák - 2021. október

Budapest Környéki Törvényszék Munkaügyi Kollégiumának **elsőfokú** döntése :

- Ha a pedagógusnak 4 napon belül szólnak: 50%-os bérpótlékra jogosult (azaz másfélszer annyit kell kapnia, mint egy rendes, órarend szerinti tanóraért)=túlóra pénz
- három évre visszamenőleg meg kell kapniuk a jogosan nekik járó pénzt
- Heti 40 kötelező órából: 32 = kötött munkaidő, 8-ról maguk rendelkezhetnek: tanóra felkészülés, dolgozatjavítás
- 32 órán belül eseti helyettesítést lehet előírni a lyukas óráiban – eddig ingyen, mert beleesik a kötelező óráiba
- Helyettesítő (H-s)óra is jár a 40%-os bérpótlék, amikor csak rendelkezésre áll a tanár
- iskolai táboroztatások ügye még mindig lezáratlan

# Túlóra=rendkívüli munkavégzés

1. A munkáltató a tantárgyfelosztásban pl. szakos hiány miatt – a kedvezményekkel együtt – heti 27 órában osztja be a pedagógust. Ilyenkor heti 1 óra rendkívüli munkavégzésnek, azaz túlmunkának számít, hiszen a feladat ellátása a jogszabályi rendelkezéseken túl határoz meg feladatokat. Ugyanakkor az ez esetben elrendelt heti max. 5 óra eseti helyettesítés már a jogszabályi keretek között van, tehát ezért „túlóra” nem jár.
2. A munkáltató a kötelezően megtartandó foglalkozások ellátása miatt (pl. betegség) **egy napra 2 óránál több, vagy heti 6 óránál több** eseti helyettesítést rendel el. Ebben az esetben a napi 2 órán túl, illetőleg a heti 6 órán túl elrendelt helyettesítés már rendkívüli munkavégzésnek, „túlórának” számít, amiért – megállapodás alapján – óradíjat kell fizetni.
3. A maximálisan elrendelhető napi 2 órát, heti 6 órát ugyan nem haladja meg az elrendelt eseti helyettesítések száma, az így elrendelt foglalkozások száma egyetlen esetben sem haladja meg a heti 32 órát, de a munkáltató – a feladatok ellátásának biztosítási kötelezettsége miatt – **a tanítási évben 30 napnál többször kénytelen elrendelni eseti helyettesítést**. Ebben az esetben a 30 nap feletti napokon elrendelt összes eseti helyettesítés ismét rendkívüli munkavégzésnek, azaz „túlórának” számít.

1. Az óvoda és bölcsőde nevelőtestületének tagja-e az a diplomás kisgyermeknevelő, aki 2018-ban minősítő vizsgát tett, jelenleg Pedagógus I. fokozatba van besorolva, illetve az OKJ végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelő, aki E fizetési osztályba van besorolva?

*A 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 2. sz. melléklete szerint a bölcsődében, mini bölcsődében pedagógus munkakör a kisgyermeknevelő.*

*A Köznevelési tv. szerint a nevelőtestület: a nevelési-oktatási intézményben közalkalmazotti jogviszony keretében pedagógus-munkakörben, valamint a felsőfokú végzettséggel rendelkező, nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak közössége.*

*A tantestület tagjai mindketten.*

2. Pedagógiai asszisztensünk 2021. júniusában szerezte meg diplomás kisgyermeknevelő szakképzettségét. Gyakornok fokozatba kell-e a kolléganőt átsorolni, vagy csak F fizetési osztályba? (nem gyakornok)

***A besorolás mindig a munkakörhöz és a munkakörhöz jogszabályban előírt végzettséghez és szakképzettséghez kötődik. Amennyiben a munkakör több végzettséggel is betölthető, akkor ezek közül a legmagasabb alapján kell besorolni a pedagógust, amellyel rendelkezik. Így szabályozza ezt a kérdést az Nkt. 64. § (4) bekezdés.***

3. A Pedagógus életpályamodellt kiterjesztették a diplomás kisgyermeknevelőkre is, mivel a kolléganő nem kisgyermeknevelői munkakörben dolgozik, így nem tudom mi a helyes eljárás.(nem minősül)

4. Pedagógiai asszisztens munkakörben dolgozó kolléganő "E" fizetési fokozatba van besorolva. 2019-ben szerzett diplomát "alapszakos szabad bölcsész" szakon. Kérdésem az lenne, hogy átsorolható-e az "F" kategóriába a diploma miatt, habár a munkavégzéshez nincs szüksége a diplomára.

*Igen, átsorolható a kolléganő az „F” kategóriába a 326-os rendelet 2. melléklete szerint*

		A	B	C	D	E	F
11	Pedagógiai asszisztens			X	X	X	X



# Korábbi kérdések



5. Takarítónőt lehet-e a "nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakör"-be sorolni?

*326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 2. melléklete szerint: A nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörök: az óvodatitkár, iskolatitkár, kollégiumi titkár, dajka, **gondozónő és takarító**, ....*

*A gondozó és takarítónak szükséges, hogy legyen a munkaköréhez tartozó pl. OKJ-s végzettsége! Mivel gondozó és takarító a megfogalmazás, így az óvodai dajkákra vonatkozik ez a szabály, iskolákban takarítókra nem.*

6. Lakcímváltozás miatt fel kell venniük a településünkre költözött tanulókat, de szülői kérésre (írásbeli kérvény alapján) lehet csak őket mentesíteni a német nemzetiségi oktatás-nevelés alól, mivel eddig nem tanultak németet, így nem fogják tudni teljesíteni már évvégére a Pedagógiai Programunk szerint kívánatos célokat, nem tudják elsajátítani az elvárandó kompetenciákat.



A Köznevelési törvény 55. §-a értelmében „az igazgató a tanulót kérelmére - kiskorú tanuló esetében a szülő kérelmére - **felmentheti** az iskolai kötelező tanórai foglalkozásokon való részvétel alól, ha a tanuló egyéni adottságai, sajátos nevelési igénye, továbbá **sajátos helyzete** ezt indokoltá teszi.”

A tanulóknak, ha lehetőségük van angol nyelvet tanulni heti 3 órában, a német órákról való mulasztásuk által nem sérül az első idegen nyelv tanuláshoz való joguk, melyet a NAT előír a 4. évfolyamtól kezdődően. (110/2012. (IV.4.) Kormányrendelet)



# 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről

**122. § (1)** A szabadságot - a munkavállaló előzetes meghallgatása után - a munkáltató adja ki.

~~(2)\*~~ ~~(2)\*~~ A munkáltató évente hét munkanap szabadságot - a munkaviszony első három hónapját kivéve - legfeljebb két részletben a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni.- legfeljebb két részletben a **munkavállaló kérésének megfelelő időpontban** köteles kiadni. Ennek során a 121. § megfelelően irányadó. A munkavállalónak erre vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt be kell jelentenie.

**121. § (1)\*** A munkavállaló részére, ha munkaviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg a szabadság arányos része jár.

A szabadság időpontját a munkáltató határozza meg, ő adja ki, de van konzultációs kötelezettsége a munkavállalóval!

Tárgyév januárjában: szabadságolási terv, mely változtatható (tanév rendje?)

**7. Jár-e szabadság óvodapedagógusnak próbaidő alatt? Ha nem, adható-e? Ha igen, mennyi nap?**

Mt. 122 §. (2)

A munkáltató évente hét munkanap szabadságot - ***a munkaviszony első három hónapját kivéve*** - legfeljebb két részletben a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni.

# Szabadság

A közalkalmazottnak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely **alap és pótszabadságból áll** - teljes naptári évre, januártól decemberig.

A középfokú végzettségű pedagógusnak évi 20, a felsőfokú végzettségű pedagógusnak évi 21 munkanap alapszabadság jár. [Nkt. 64.§ (2a)]

Az óvodapedagógusokat évi huszonöt munkanap pótszabadság illeti meg. További szabadság jár az Mt.118. §-a alapján a gyermekek után:

(1) A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb

a) egy gyermeke után kettő,

b) két gyermeke után négy,

c) kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.

# Július 1-jétől augusztus 31-éig

A 326-os rendelet 30 § (4):

a pedagógus szabadságát – a tizenhat évesnél fiatalabb gyermek után járó pótszabadság kivételével – elsősorban július 1-jétől augusztus 31-éig tartó időszakban kell kiadni.

Ha a szabadság a nyári szünetben nem adható ki, akkor azt az őszi, a téli vagy a tavaszi szünetben, a szünet munkanapjait meghaladón a nyári szünetben, óvodákban a szabadságnapokat pedig a szorgalmi időben, illetve a nevelési év többi részében kell kiadni.





- A munkáltatónak kell a szabadságot kiadni, és a szabadság napokat nyilvántartani, adminisztrálni.
- A fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít [Mt. 121. § (2)], alapján
- Mt.125.§: A munkaviszony megszűnésekor, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, azt meg kell váltani.

# Őszi, tavaszi, téli szünet

- A 326-os rendelet 30. § (3) : a pedagógus számára az iskolában az őszi, a téli és a tavaszi szünet munkanapjai tanítás nélküli munkanapok, amelyek idejére a köznevelési intézményben ellátandó feladat *is* elrendelhető.
- Mt. 53. § (1): naptári évenként 44 munkanapra vagy 352 órára van mód a kinevezésben meghatározott **munkavégzési helytől eltérő helyen** történő munkavégzésre is kötelezhető a pedagógus a munkáltató által egyoldalúan!



# Egyéni munkarendes tanulóra vonatkozó szabályok

Egyéni tanrendes tanulót hogyan kell beállítani a KIR-ben? Az Államkincstártól azt az információt kaptuk, hogy ugyanúgy jár rá normatíva. Bejár bizonyos fejlesztő órákra F 70 kóddal, és a pedagógusok is tartanak neki felzárkóztató foglalkozásokat a fő tantárgyakból.

## **15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről**

**17. § (1)** A szakértői véleménynek tartalmaznia kell

e)<sup>\*</sup> annak megállapítását, hogy a sajátos nevelési igényű, a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő tanuló a tankötelezettségét kizárólagosan iskolába járással, illetve kizárólagosan egyéni munkarend, egyéni tanulmányi rend keretében teljesítheti,

f)<sup>\*</sup> ha a tanuló a tankötelezettségét kizárólagosan egyéni munkarend, egyéni tanulmányi rend keretében teljesítheti, a heti foglalkoztatás idejét és a felkészüléshez szükséges szakembereket.



# 8. melléklet a 2021. évi XC. törvényhez

„1.4. Nem igényelhető támogatás olyan gyermek, tanuló, vagy képzésben részt vevő személy után, aki

a) tandíjfizetésre kötelezett,

b) szülői vagy saját kérésre a tankötelezettségét az Nkt. szerinti egyéni munkarendben vagy az Szkt. szerinti egyéni tanulmányi rendben teljesíti”

**2021. évi XC. törvény Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről**

***Az egyházi jogi személyek, a nemzetiségi önkormányzatok és az egyéb nem állami, nem önkormányzati köznevelési és szakképző intézmények fenntartói köznevelési, szakképzési feladatai után járó támogatása***

# 20/2012-es EMMI rendelet 75. § (2)

„Ha a sajátos nevelési igényű tanuló, a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő tanuló a **szakértői bizottság szakértői véleménye alapján** tanulmányait egyéni munkarend keretében folytatja, iskolai neveléséről és oktatásáról, felkészítéséről, érdemjegyeinek és osztályzatainak megállapításáról, a felkészítést végző pedagógusokról a szakértői véleményben foglaltak szerint az az iskola gondoskodik, amellyel a tanuló tanulói jogviszonyban áll. Az iskolában nem foglalkoztatott szakemberek biztosításáról

*a)* a beilleszkedési, tanulási nehézséggel, magatartási rendellenességgel küzdő tanuló esetén a pedagógiai szakszolgálati intézménynek,

*b)* **sajátos nevelési igényű tanuló esetén az utazó gyógypedagógusi, utazó konduktori hálózatnak kell gondoskodni.**

# Köznevelési törvény 27§ (7)

„A beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézség vagy a sajátos nevelési igény miatt a **szakértői bizottság véleménye** alapján, vagy tartós gyógykezelés miatt egyéni munkarend keretében tanulmányokat folytatók egyéni foglalkozás keretében történő felkészítésére az iskolának tanulóként az osztályok heti időkeretén felül átlag heti tíz óra áll a rendelkezésre.

A sajátos nevelési igény miatt egyéni munkarend keretében tanulmányokat folytató tanulók esetében az e bekezdésben meghatározott időkereten belül kell biztosítani az egészségügyi és pedagógiai célú rehabilitációs, rehabilitációs foglalkozásokat. Az időkeret az egyes hetek és tanulók között átcsoportosítható.”

# Külföldre távozott tanuló

Külföldre távozott tanuló adminisztrálásánál, ha betöltötte a 16. életévét, tanév végén kiírhatjuk a KIR-ből? Testvére 13 évesen költözött el, őt hogyan dokumentáljuk? Osztályba kell sorolni jogviszony szüneteltetéssel? Nincs információnk a kinti tanulmányokról.

*A 2020. január 1-jén hatályba lépő jogszabályváltozások alapján abban az esetben, ha az óvodaköteles korú gyermek vagy tanköteles korú tanuló külföldön teljesíti óvodakötelezettségét/tankötelezettségét, a szülőnek ezt be kell jelenteni az Oktatási Hivatal számára – a köznevelési intézmény értesítése mellett.*

# Külföldi tanulmányok (Nkt.)

- 91. § (1)\***— Magyar állampolgár engedély nélkül folytathat tanulmányokat külföldön és tankötelezettségét külföldi nevelési-oktatási intézményben is teljesítheti. Magyarországon élő magyar állampolgár a tankötelezettségét egyéni munkarend alapján Magyarországon működő nevelési-oktatási intézményben teljesítheti.
- (2)\*— A tanköteles tanuló tanulmányainak külföldön történő folytatását - a tanköteles gyermek nyilvántartása céljából - **be kell jelenteni a hivatalnak**, vagy, ha a tanuló már hazai iskolába beiratkozott, az iskola igazgatójának és a hivatalnak.
- (3)\*— A külföldi tanulmányok alatt a tanuló magyarországi tanulói jogviszonya szünetel, kivéve, ha tanulmányait egyéni munkarenddel rendelkezőként Magyarországon folytatja.
- (4)\*— Szünetel az óvodai jogviszonya annak, aki óvodába járási kötelezettségét külföldön teljesíti, a szülő által bejelentett naptól.

# Pedagógus szakmai megítélése

Határozatlan idejű megbízással jogszerűen alkalmazott pedagógus **alkalmatlan** a tantárgya tanítására. Több alkalommal volt esetmegbeszélés szülők, kollégák jelzése alapján. Többször látogattuk óráját, melyet megbeszélés követett. Szaktanácsadót kértünk a pedagógus munkájának megsegítésére. Sajnos érdemi változás nem történt.

Hogyan lehet felmondani a pedagógusnak ilyen esetben ?



# Azonnali hatályú felmondás

**Mt. 78. § (1)** *A munkáltató vagy a munkavállaló a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetheti, ha a másik fél*

*a) a munkaviszonyból származó **lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy***

*b) egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.*

*(2) Az azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül...lehet gyakorolni.*



*Kjt. 33/A. § (1) A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt rendkívüli felmentéssel megszüntetheti, ha a közalkalmazott*

*a) a közalkalmazotti jogviszonyból eredő **lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy***

*b) olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.*

*Kjt. 33/A. § (2) A **munkáltató** köteles a rendkívüli felmentést megindokolni. Az indokolásból a rendkívüli felmentés okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a rendkívüli felmentés indokának valóságát és okszerűségét a **munkáltatónak kell bizonyítania.***

**Figyelmük megtisztelő volt!**

**Köszönöm szépen 😊**

**Honlapunk: [www.umz.hu](http://www.umz.hu)**

**E-mail címem: [david.gabriella@umz.hu](mailto:david.gabriella@umz.hu)**